

连云港工投

上海宙晟智维来集团开展项目合作交流

5月23日,集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林会见宙晟智维生命科学(上海)有限公司总裁周家骅一行,就新医药项目开展合作进行交流。市工信局三级调研员赵永生、江苏银行开发区支行行长张翔,集团公司副总经理刘承志、陈如军等参加活动。

在听取了宙晟智维新医药项目产品定位、技术创新、建设规划等有关情况介绍后,各方就项目合作模式及风险防控等方面进行深入探讨交流,并表示将充分发挥各方优势,加强联系沟通,加快推进项目可研及立项审批等前期工作,争取早日形成项目投资建设方案,推动实现合作共赢。

(工宣 产业发展公司)

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 6 月 1 日 总第 285 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团领导到医创园调研入驻企业

5月26日,集团党委书记、董事长丁锐,副总经理陈如军到医药创新产业园调研江苏愚公生物科技有限公司。产业发展公司等相关人员参加调研。

丁锐一行在愚公生物公司董事长许恒皓、总经理毕海的陪同下,参观了正在进行试生产的洁净车间、研发实验室,听取了项目建设情况介绍。丁锐强调,医创园要进一步提升服务意识,忧客户所忧,想客户所想,乐客户所乐,做到经常沟通,高效服务。要拓展服务范围,在做好入园企业立项审批、项目建设、生产运营服务的同时,要强化安全、环保等公共服务,完善生活配套设施。要发扬“愚公移山”精神,以有解思维和求解理念帮助企业解决实际困难和问题,助力企业成长和发展,以客户良好口碑擦亮服务金字招牌。

江苏愚公生物科技有限公司创办于2016年2月,于2021年入驻连云港国际医药创新产业园,主要从事分子生物学与核酸药物生产工具酶、诊断原料酶等研发与生产。该公司在国内首次实现了限制性内切酶的规模化生产,打破国外长达40余年的垄断,目前快速限制酶产品产能位居全球第三。

(工宣 产业发展公司)



5月31日,集团公司召开2023年度防汛抗旱工作暨“安全生产月”活动动员大会。党委副书记、副董事长、总经理张六林主持会议并讲话。副总经理陈如军安排部署下一阶段工作。

会上,陈如军对集团公司防汛抗旱工作和2023年“安全生产月”活动作出部署安排,要求要坚持“预防为主、防重于抢”原则,做到“涝可排、旱可灌”,确保平安度汛。强调要围绕“人人讲安全、个个会应急”主题,系统有序推进“安全生产月”活动开展,营造浓厚安全氛围,夯实安全生产基层基础。还对重大事故隐患专项排查整治行动作出安排,指出要完善长效机制,强化重点行业领域排查整治,实现闭环管理。

张六林强调,要提高思想认识,将本次会议会议精神迅速传达至各单位主要领导、班子成员,落实责任,凝聚齐抓共管的合力。要增强防范意识,加强安全宣传培训、应急演练,提升安全管理能力与安全操作技能,以懂得更多保障做得更实。要结合本单位实际,认真谋划安全生产工作思路举措,抓好措施落实,加强沟通交流,保持信息对称,发扬好的经验做法,扎实开展好防汛抗旱、“安全生产月”、重大事故隐患专项排查整治等活动,持续提升本质安全水平,保障生产经营平稳运行。

会议传达了市防汛抗旱工作会议精神和集团安全管理部相关人员,各权属单位安全分管领导及安全部门负责人参加会议。

(工宣 安全管理部)

集团召开防汛抗旱工作暨“安全生产月”动员大会

集团公司党委举办党务干部素质提升培训班

5月22日至5月26日,集团公司党委党务干部素质提升培训班在苏州大学开班。苏州大学管理培训学院院长王健致欢迎词,集团党委副书记、工会主席戴鸿鸣作开班动员讲话,纪委书记汪群主持开班仪式。

戴鸿鸣指出,党务干部素质提升培训是扎实开展“解放思想引领、提质增效创佳绩”党内主题教育实践活动,进一步加强干部队伍建设迫切需要,参训党务干部要切实增强责任感、危机感、紧迫感,深刻领悟学习培训是贯彻党的二十大精神的要求,是自我提升的客观要求,是推进主题教育的现实要求;要聚焦使命任务,切实提升政治站位、眼光境界、工作标杆,做到提站位、强党性,提境界、拓思路,提标杆、促发展;要严格落实学习要求,切实做到学风好、纪律好、形象好,做到锤炼良好学风、严肃纪律作风、践行言行新风,以深学笃行的精神状态展示“连云港工投人”的良好形象。

此次培训课程包括学习党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想解读、新形势下党务干部应具备的素质能力与工作方法、基层服务型党组织建设的实践和思考、苏州工业园区改革发展的经验等内容。期间到上海中共一大会址和嘉兴南湖红船开展党性实践教学,并重温入党誓词。

(工宣)



为进一步教育引导广大年轻干部筑牢理想信念根基,守住拒腐防变思想防线,扣好廉洁从业的“第一粒扣子”。5月30日,集团公司纪委组织召开年轻干部警示教育暨集体廉洁提醒谈话会。集团纪委书记汪群作集体谈话。集团“85”后助理以上年轻干部和集团总部“90”后一般管理人员参加谈话会,并进行了纪法知识测试。

(工宣 工纪)

房地产公司“三个强化”力保实现“双过半”

二季度以来,房地产公司围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效”主题主线,积极推进党建引领、项目建设、招商引资、园区服务、新型建材等中心工作,掀起“大干二季度、冲刺半年红”大干热潮。

强化党建引领,凝聚高质量发展合力。围绕生产经营目标,党总支班子牢固树立宗旨意识,深入基层一线,了解实情、掌握实情,形成高质量调研课题及问题清单,着力推动高质量发展。科学实施“双领”工程助推党建招商双赢“书记项目”,紧盯招商引资、园区服务、项目推进等,建立“总支引领、党员示范、全员参与”的工作模式,充分发挥党组织“领航”作用和广大党员“领军”作用。

强化安全管理,营造稳定发展环境。针对重点项目深入开展隐患排查治理和安全体检,确保操作行为规范、措施有效落实、隐患问题有效整改。狠抓重大事故

预防,完善应急预案,强化措施执行,防范重大事故发生。持续提升各板块从业人员风险辨识、安全操作、应急处置能力,不断提高综合素质。开展针对性摸排,了解掌握各板块安全生产情况,推动落实安全生产主体责任。

强化经营运营,确保各项指标实现。不断创新招商思路,组织招商人员到重点区域开展招商,联系推进更多医药项目落地。紧跟在谈项目,推动早签约早落地。进一步提升园区服务意识,全力营造“园内事包办、园外事帮办”的亲商环境。加快重点工程进度推进,医药创新产业园二期项目主体工程确保6月份封顶。裕源三期项目全力推进室外附属施工、外墙一体板及室内装修工程等施工。上元公司建材事业部全力以赴赶订单,抢抓建材生产黄金期。建筑事业部承揽土建施工按照既定目标进度顺利推进。

(顾卫远)

2023年,台北投资公司党委扎实推进“点将台”书记项目,以“四敢”精神激发广大干部职工争当名将“揭榜挂帅”,争当闯将“攻坚克难”,争当虎将“赛马争先”。

科学谋划,精准发力。坚持按照“切口小、有难度、示范性强、年内完成”的原则,建立基层党支部书记“一线大调研、一线大走访、一线解难题”的“三个一线”摸排机制。各支部通过选题立项、示范带动、跟进落实、观摩推广的方式,精准发力,敢干、实干,着力打造“智能环卫”“特色培训”“项目招引”“样板路段”“机械修剪”等“党建+项目”品牌。

压实责任,扎实推进。坚持“书记项目”书记主抓的工作机制,对每一名大将制定推进计划,明确“时间表”“任务单”,进展情况及及时通报。各党支部将“点将台”书记项目纳入本单位重点工作“周汇报、月考核、季评比”的考评体系,与年终评优评优活动挂钩,发放“流动红黄旗”。

常态督促,高效落实。完善党员领导干部包点联系制度,各单位围绕自身生产经营,建立“党建+产业”融合发展模式,扎实开展结对共建活动,通过信息共享、经验共享、资源共享,力争把书记项目办成基层党建的示范品牌。将“书记项目”纳入“三评两查”必查内容,推动工作

“要充分挖掘原马二份区海水资源创效空间,奋力完成公司下达的目标任务和“军令状”。徐圩投资公司综合服务中心负责人程东强在大干二季度动员大会上激情承诺。

二季度,该中心立足实际,抢抓天时,科学统筹,抽调精兵强将,组建制卤

台北公司抓实书记项目增强发展动力

向严处抓、向实处落。选树典型,大力宣传。按照“一支部一亮点”工作思路,加大“三将”典型选树,各单位一把手出实招、谋新路,干部敢为争当名将。各项目部、重点项目工程负责人勇担当、善作为,项目敢闯争当闯将。公司全体党员、业务骨干拼才智、搞创新,职工敢首创勇当虎将。同时,以名将“打擂比武”、闯将“巡回交流”、虎将“结对帮扶”等活动为契机,深入总结提炼特色做法和典型经验持续提升党建工作水平。

(房金鹤)

徐圩综合服务中心制卤创效唱“勤”歌

设法多制卤,及时收储达到销售标准的中级卤水,并尽力减少卤水损耗。当前,该中心实现制卤6200余方,卤水价值约20余万元,超额完成二季度创收任务。

(刘启力)

台北公司聚力攻坚冲刺半年红

5月以来,台北投资公司深入开展“融合发展再发力,提质增效创佳绩”大干二季度“大干红五月”劳动竞赛活动,紧盯全年目标任务,突出工作重点难点,补短板、强弱项、转作风、提士气,掀起冲刺双过半的竞赛热潮。

营造氛围,激发队伍活力。公司工会出台红五月竞赛方案,各单位结合生产经营实际制订相应的竞赛活动方案,使竞赛活动真正融入到每个岗位、融入进每位员工工作中。公司围绕大干二季度劳动竞赛主题,结合“点将台”书记项目,以“解放思想提质增效”为主线,营造班组间的“比学赶超”氛围。

大干快上,剑指收入6000万。各单位积极开展形势任务教育活动,以三组联建为平台,开展形势任务宣讲、解放思想大讨论、线上线下市场调研、岗位大比武等活动,扎实推进民生走访,凝聚人心助力公司向前发展。截止目前,销售原盐4500吨,销售钙液12000方,钙液贸易10000吨,生产鱿鱼仔等成品140吨。盘活两个厂房面积合计6800平方米,闲置资产924.52平方米,收回7块被侵占池塘,完成开发区范围内4座桥梁的大理石路面砖维修工程、昌圩湖体育公园路面砖维修工程等各类大小工程。5月份预计营业收入1219.66万元,累计营业收入5583.45万元。

精益求精,全力确保创利600万。各单位积极宣传贯彻落实“大干红五月”会议精神,推进绿化样板路打造,创树绿化精品品牌。坚持党建引领,安全生产不动摇,以党员骨干为引领,以“主动出击、深挖内潜”为思路,积极承接开发区各类工程。开展“开源节流、降本增效”劳动竞赛活动,引导员工从节约细节做起,鼓励全体员工争做“三将”,拓展绿化新的经济增长点。截止目前,5月份实现利润总额98万元,累计实现利润总额260万元。(北宣北工)

徐圩公司市政工程产值提前实现“双过半”

今年以来,徐圩投资公司围绕转型发展新目标,以“基础管理提升”为导向,优化提升市政板块合同工程、市场开拓、业务管控驱动,“三驾齐驱”助推经营收入完成年目标65%,提前实现时间任务“双过半”。

大合同内工程“步步为营”。严格流程,积极推进新区市政维护工程业务,同质高效完成半年“规定性”任务指标。截止目前,完成道路护栏防腐刷漆9000平方米,沥青路面维修38000平方米,道路护栏更换900米,交通标志牌拆除安装30余块,更换路缘石1200平方米,道路标线维修7097平方米,

完成产值约930余万元。

区域业务开拓“锦上添花”。该公司以“融入新区大发展,打造一流大市政”战略目标,承接徐新路(徐圩新区段)一期路面维修整治工程(20公里),根据项目特点因地制宜成立维修专班,加强对工程项目的安全、质量、进度进行旁站监督检查;做好交通高峰期拥堵路段交通及时疏导工作,汲取市区“潮汐车道”经验,采取通勤高峰期车流1:2切换最大限度确保安全畅通。高效完成7座桥头跳车、24处积水段落处理,摊铺沥青工程148356.21㎡、水稳层摊铺94090.88㎡、桥头搭板注浆

154.35m³、砼修复破损基层1314.63m³、标线8924.85m²等配套工程,得到业主单位充分肯定。

业务科学管控“合规合法”。按照市政行业标准认真做好工作日志、考勤记录、计量签证、影像资料等各类台账。严格按照施工进度凭材料出库单发放使用,并且实时对使用情况进行监督,杜绝材料浪费。开好每日班前会、每周现场例会、每月工作例会,施工前后注重对班组作业设备、工具妥善保管和维护。严格执行“三检”制,即自检、专检、联检,通过层层检查,验收后方允许进入下一道工序,确保工程质量达标。(孙君明 高扬)



连日来,供电公司徐南供电全体员工抢抓当前施工有利时机,保安全、保进度,全力以赴推进金额达495万元的连云港延伸段10KV电力线路迁改工程,确保为当地居民和企业提供更高质的电力服务。(周国成)

台北供电所优质服务让客户更加“感动”

近年来,供电公司台北供电所党支部以辖区用电户为本,重视服务增值效应,在项目建设中提供优质服务,让用户不只是“满意”,而且是更加“感动”。

在绿地观湖一号农贸市场500KVA临时电安装架线工程中,该所党支部发动各级党员骨干仅用8天时间,就完成项目立项、合同签订、土建基础砌筑、配电安装以及工程款回笼。该项目的甲方

代表在获知电源节省一周,已经提前接入的消息后,为该供电所“急用户之所急”的创业激情和的服务热情所感动。

今年以来,该供电所还完成了华茂公司160KVA路灯变压器更换、环保装备产业园项目250KVA变压器配电网施工、美多利产业园500KVA变压器安装架线等多项“短平快”工程,让优质服务在项目建设中扎根成长。(钱明华)

青口公司:在希望的田野上奏响强农主旋律

二季度,青口投资公司抢抓当前有利时机,紧紧围绕农业生产重点任务,聚焦“扬起风向标、用好指挥棒、打好组合拳”,以大干二季度劳动竞赛为抓手,挂图作战、压茬推进,确保各项重点工作任务落实见效。

突出高质量发展,扬起干事“风向标”。以党的二十大精神为指引,以“开创融合发展新局面、争创提质增效新业绩”为主题,大力开展“创先争一流、实干双超半”二季度主题劳动竞赛,迅速掀起真抓实干促落实、比学赶超创佳绩的劳动竞赛热潮,推进农业生产稳步推进。

强化责任落实,用好统筹“指挥棒”。公司领导坚持靠前指挥,经常性深入田间地头实地查看农业生产落实情况,统筹推进耐盐碱小麦以及水稻播种、育秧等生产管理措施,确保各项工作任务落地落实到位。召开阶段性农业生产部署会、现场会,及时总结经验、部署任务,耐盐碱农田生产管理和农技水平不断提升。邀请市农业农村局作物技术指导站专家,现场指导耐盐碱小麦种植管理,推动农业综合生产能力进一步提高。

强化措施落实,打好实干“组合拳”。加强耐盐碱小麦田间管理,夜间组织无人植保机开展耐盐碱小麦叶面肥喷施作业。坚持秧田管理和泡田整地“两不误”,序时推进土地整理、播种、育秧等农事,组织实施好自营农田“一旋一平”、秧板田整理、稻种消毒、农资供应等工作,全力以赴实现“秧好一半稻”目标。(仲伟彬)

新材料研究院多措并举提升发展质效

今年以来,纤维新材料研究院以“基础管理提升年”活动为契机,聚焦主责主业,坚持稳中求进,科学统筹安全生产和经营管理等各项工作,积极提升产品研发能力和基础管理水平,全面推进公司高质量发展。

加强队伍建设,激发内在发展动力。注重党员干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,优化干部人才结构,树立鲜明的选人用人导向,切实把想干事、能干事、敢担当、善作为的优秀人才选拔出来。通过搭建专业人才发展通道和管理通道并驾齐驱的“双通道”人才发展体系,不断发掘员工潜能,提升团队的自主创新能力。

多措并举拓市场,稳中求进谋发展。年初,坚持以客户为中心,以市场为导向,积极参与市场竞争,争取市场份额。通过设立细分指标、班子成员带队“走出去、请进来、促对接”等方式,多措并举助力市场拓展。自主开拓合作单位10家、意向客户20家,成功与合作单位签订多轴纤维布全年20万平方米合作协议。截止5月底,营业收入同比增长657%,资金回笼率100%,创历史最好成绩。

强化技术创新,不断提高核心竞争力。围绕做大做优做强主业,加大研发投入,进行专项技术攻关并取得突破。上半年,成功研发150g/m²碳纤维多轴纤维;完成江苏省新材料领域工业科技研究院培育创建申报;检测中心通过CMA资质认证,成为国内高性能纤维及复材领域为数不多同时拥有CNAS和CMA双资质的第三方检验检测实验室。(邵波)

日晒制盐公司打好安全生产主动仗

汛前多一分防范,汛期就多一分安全。日晒制盐公司本着“早规划、早部署、早落实”的原则,提前进入汛期安全生产临战状态,健全完善安全生产防汛联动机制,明确工作责任,强化安全管理,做到防控落实。

强化安全责任。提前画好“路线图”、制定“时间表”,认真总结往年经验,超前谋划和研判,制定雨季“三防”安全专项检查计划、防汛应急预案。利用气象雷达及时掌握天气变化,严格执行雨季“三防”工作预警机制,强化领导干部和关键岗位人员24小时值班制度。加大夜间动态巡查力度,全面落实汛期安全生产责任。

强化安全管理。结合安全生产实际情况,加强安全生产基础管理,重点对收放机房、露天照明灯、强排水泵、室外带电设备防护、电气设备绝缘、防雷接地等开展主动性预防检修,及时处理存在隐患。同时对排淡水沟道系统进行疏通,加强对“三防”物资进行归类、补充、建立台账,集中存放并安排相关人员定期检查维护,确保始终处于完好状态。

强化安全落实。组织开展安全生产培训、安全事故应急演练活动,进一步提升现场工作人员对雷雨灾害事故的快速抢救及反应能力,同时加大雨季“三防”安全教育工作,适时发放防暑降温物品及药品,增强职工自我防范意识。细化、落实结晶池池渣、破碇等安全生产工作,加强池结晶管理,着重防范雷雨天气室外作业造成的伤害,保证汛期池收拉及时,确保盐斤不淌化,安全生产稳定运行。(西宣)

灌西公司:产业发展以“融”提效向“新”进军

二季度以来,灌西投资公司紧紧围绕基础管理提升年,充分发挥资源优势,加快构建现代产业体系,向“新”进军、以“融”提效,做优做强生态产业化发展,做活产业经济,不断增强“自我造血”功能,推动产业集群实现发展质效齐升。

立足生态融合,擦亮赋能新质效。突出低能耗、零排放的制盐生产优势,制定分级日晒、钙液除硫结晶工艺,进一步深化原盐生产技术创新和工艺创新,不断提升生产质效。挖掘资源优势增效,调整优化养殖业、农业产业结构,分区域、分类型、分标准划定池塘、农田地亩单价,大力发展具有沿海港城“烙印”的特色产业。加快推进养殖尾水达标排放改造工

程实施,加强养殖示范基地标准化建设,加强自种1000亩农田的稻田管理和农田土壤的盐碱改良,切实让资源“活”起来,效益“长”起来。

延伸链条融合,塑造竞争新格局。加大码头物流、绿化保洁服务产业发展力度,让码头物流和绿化保洁板块作为融入灌云县临港产业经济圈的产业链条。重抓工程承揽,多点支撑,加强中二圩区域绿化保洁,提升城镇居民服务质量,形成切实为民办实事的新发展格局。充分发挥青洋码头“海河联运”的区位优势,加快推进尾矿沙装卸业务拓展进度,不断提升软硬管理条件,夯实自身基础,加强码头物流服务质量和装卸水平,提升

服务经济发展的能力和水平,让发展“热”起来,经济“跑”起来。

推动文化融合,拓宽发展新空间。进一步贯彻落实党的二十大精神,实现公司经济与文化传承的协调融合发展。通过挖掘文化资源,扩大传承队伍建设,搭建推广平台,培育劳模工匠精神等措施,推动文化工投建设。提升制盐技艺的传承和再创造能力,积极开展淮盐生产技艺研究,高标准推进“淮盐制作技艺”生产基地建设,使之成为独具盐乡特色连云港市城乡历史文化保护传承品牌,集聚发展动能,拓宽发展新空间。提升淮盐品牌影响力,让产业文化“红”起来,淮盐品牌“火”起来。(许彦彦)

氨纶公司多措并举推进“双增双节”

为应对当前严峻的市场下行形势,氨纶公司从管理节支节能入手,采取多项措施掀起“双增双节”风暴,完善“自我造血”功能,上下同欲,勠力同心共渡难关。

完善激励机制,激发内部动力。充分发挥广大员工的主观能动性,应用“金点子、好建议”奖励办法,从员工的建议中发现技术创新的新思路、新想法。动员全体员工开展修旧利废、技术创新、智能化改造。带动一切可带动的思想资源,齐心协力,上下一盘棋,做实“双增双节”工作。

强化材料计划编报,压缩库存管理。

物资管控方面实现资源共享,材料申报层层把关。通过管住增量,减少存量,合理降低材料库存,目前已通过整合、报废、闲置、技改等手段,将材料分类储存,合理利用。通过对材料库存物资地毯式摸排,各责任单位对照认领,制定消耗计划,严控再次编报。严控各部门备品备件编报计划,提高设备维护保养效率。

通过“双增双节”工作的有序推进,强化了员工的成本意识、节约意识、勤俭意识和创新意识,逐步树立起“节支等同增收,修旧就是创效”的管理理念,为公司降低生产成本,提高经营效益奠定了坚实基础。(韩奇)

信息短波

▲近日,第七届“芳桥”杯“江苏好大米”品鉴推介结果公布,青口投资公司“盐田玉”香米产品再次荣获金奖。(郑江)

▲日前,供销公司围绕“廉政教育月”主题,组织全体党员参观凤凰山廉政文化主题公园,开展实景课堂教育。(郭坤)

▲5月23日,利海化工公司设备部组织当班员工开展烫伤急救应急演练,以掌握突发事件防范和救援措施。(糜雨晴 郁妍)

▲5月24日,徐圩投资公司纪委组织开展“山海廉韵·青廉敢为”警示教育系列活动,向21名“90后”年轻干部赠送廉洁书籍、开展纪法知识学习测试,参观徐圩区史馆。(赵华宇)

利海公司工会“三项工程”提升服务质效

近年来,利海化工公司工会围绕服务发展大局,大力实施“惠民暖心、固本强基、维权帮扶”三项工程,谱写和谐共建“进行曲”。

实施惠民暖心工程。推进职工之家标准化建设,把“全心全意服务职工”作为一切工作的出发点和落脚点;开展职业病宣传周系列活动,进一步普及职业病防治知识;工会委员会成员坚持每月参与公司安全例会和安全大检查,每周定期巡视厂区异味治理情况;规范食堂管理,定期召开伙食委专题会议,不断提升职工用餐满意度。

实施固本强基工程。深化“安康杯”竞赛活动,安全生产月组织开展安全演讲比赛;持续开展“安

全隐患随手拍”活动。常态化开展合理化建议征集活动,一季度一征集、一评比、一表彰、一应用,一季度共收集合理化建议45条,评选出优秀合理化建议10条。“三八”节期间,组织开展“巾帼标兵”评选“与美丽同行,与健康相伴”户外踏青等系列活动;“五四”期间,举办青年员工座谈会,对青年安全示范岗及优秀青年团员进行表彰。开展“大干二季度,实现双过半”劳动竞赛活动,不断丰富、拓展和创新载体,提升劳动竞赛实效性。

实施维权帮扶工程。唱好春送健康、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖“四季歌”,保障职工合法权益;完善结对帮困工作机制,健全困难职工动态信息档

案。践行“一线工作法”,通过“工会干部接待日”、班组一线谈心谈话、职工提案等多渠道,及时掌握职工思想动态,切实解决职工实际困难。严格执行劳动保护标准,4月份分批组织厂区150余名员工进行职业病健康体检。开展“五一”走访慰问活动,为获得五一劳动奖章、市五一创新能手的员工送上鲜花和节日祝福。

(王静静)



房地产公司多措并举助力产改提质增效

近年来,房地产公司工会围绕中心工作大局,以精准服务职工为抓手,不断激发产业工人队伍劳动热情和创造活力,为助推全面转型高质量发展贡献力量。

党建引领“铸魂”。促进产业工人业务融合提升。通过微信、网站、“三会一课”等形式,将党的最新精神传达到每一位工会干部和职工群众,不断夯实职工的思想政治素养。在项目建设、招商引资、新型建材等领域创建红色班组,让一线职工“红”起来,通过组建“项目攻坚小组”“生产攻坚小组”“党员突击队”,有力促进各项重点工作的顺利推进,让产改自带“红色基因”,在“产改”中融入党建“活水”。

强化激励机制,激发产业工人队伍工作热情。针对各板块特点,不断完善激励机制。修订完善《ALC板材联合车间绩效考核激励办法》,让员工收入与产量、质量挂钩,与岗位贡献挂钩,并不断创新优化薪酬制度,积极探索“保底工资+考核工资+绩效工资+季度奖+年终奖”模式。重新完善绩效考核制度和设立核心岗竞争上岗制度,激发职工争创一流的工作热情。

聚焦素质提升,拓宽畅通产业工人发展通道。广泛组织开展岗位练兵、技术交流、技能培训等活动,持续开展复工复产、消防、电工、切割、建筑、招商等职工业务培训12次,涉及职工400余人次。结合“三组联建”工作机制,开展各类技能比赛为主题的竞赛活动,把技能竞赛与技术培训相结合,以赛促学、以赛促训,调动产业工人学技术、练本领、提素质的积极性,激发广大职工服务企业和经济高质量发展的创造活力。(房工)

书香女工“阅”来越美

——台北公司女工委精心开展读书活动

四月以来,台北投资公司工会女工委通过建立女职工读书兴趣小组,向女职工荐书赠书及读书征文等形式,精心组织女职工开展读书活动。

购买好书赠给女工。女工委精心选择收集整理编发图书目录,推荐给女职工,还购买《平凡的世界》《把生活过成你想要的样子》《人生和交响曲》等优秀书籍发放给基层女工委,引导女职工多读书,读好书,培育阅读习惯,提升阅读能力。

兴趣小组促进交流。以各基层女工委为主体,将女职工组织起来,建立八个读书兴趣小组,制定学习目标、学习计划,充分利用业余时间集中阅读、相互诵读、交流阅

读以及网上阅读等多种形式,提高女职工阅读兴趣,使得广大女职工在读书活动中获得快乐,在交流中增进情感。

读书征文提高素质。公司工会大力实施女职工素质提升工程,以集团工会女工委开展的“巾帼勇奋进·永远跟党走”读书征文活动为平台,围绕公司“书香润台北·奋进新征程”活动主题,组织开展女职工读书征文活动。引领广大女职工积极参与“解放思想、提质增效”主题劳动竞赛,为实现公司“效益翻番”工作目标贡献半边天力量。(北工)



日前,供电工程分公司青口供电所与青口投资公司生产生活服务中心、黄沙坨社区联合开展“分享知识、传递书香”的读书漂流活动,充分发挥工会组织共驻共建作用,激发广大职工干事创业积极性。(张长晓)

金桥制盐公司工会夯实民主管理根基

今年以来,金桥制盐公司工会围绕增强公司“吸引力、凝聚力、感召力”,通过建立工作体系、规范制度落实,探索实施路径,满足职工“知企、建企、治企”权益,不断夯实民主管理根基。

建立工作体系。落实公司《民主管理工作实施意见》,明确组织领导、目标任务、责任落实等各项举措,坚持“党委领导、行政主导、工会组织、纪委监督、职工参与”的民主管理工作模式;成立监督考核小组,把职工群众知情率和满意度作为考量工作的重要指标;落实源头管控,充分利用职工书屋、“三大课堂”等平台进行民主管理、职工权益保护法律法规学习活动,着手提升职工代表素质和履职能力,不断提升民主管理质效。

规范制度落实。规范落实职代会制度,充分发挥职代会“议大事、作决策、定方向”的重要作用;经职代会审议通过方案、办法及意见7项,直接惠及广大职工;将执行目标、落实措施及完成时限落实到责任科室。完善厂务公开制度,公开内容在职工切身利益事项基础上向生产经营、人才管理及党风廉政建设等诸多领域延伸。持续推进集体协商,达成年度工资涨幅目标。

探索实施路径。开展职工代表巡视,为参与管理、参与决策、参与监督创造条件,已开展专项巡视5次。加强与行政和相关科室协调沟通力度,增信任、得理解、赢支持,促进工会工作和谐发展;加强调研力度,了解掌握职工的工作、生活和最关心、反映最强烈、要求最迫切的热点问题;针对职工群众关注的问题,着力研究解决,做到件件有回应、事事有着落。(金工)

进入五月,氨纶公司全面启动“劳模宣传月”活动,旨在通过活动努力营造“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的时代风尚,积极团结和动员广大员工投身到推动企业全方位高质量发展中。

学习劳模,突出精神引领。深入开展“劳模宣传月”活动,大力宣传劳模先进在开源节流、降本增效等典型做法,大力宣传劳模先进在本职工作中的生动事迹,突出反映他们的优秀品质和可贵精神,引导和激励广大员工学习劳模,立足岗位,提质增效,创造一流业绩,全力推动公司高质量发展。

尊重劳模,彰显组织关怀。“五一”劳动节前夕,公司领导前往劳模的工作岗位进行慰问,向他们致以诚挚的节日问候,并送去组织的关怀。随着劳模管理服务工作的不断完善,公司尊重劳模、学习劳模、关爱劳模、争当劳模的氛围日益浓厚,逐步凝聚成保障企业持续稳健发展的强大合力。

崇尚劳模,迸发榜样力量。公司层面认真推动宣传月的各项活动,各部门积极落实。各分会在宣传过程中及时推出劳模展牌,通过现场照片反映劳模立足岗位、应对挑战、争做新贡献的精神风貌。劳模的榜样力量带动了身边更多的人,各部门不仅大力宣传劳模事迹,更把劳模精神融入当前工作,把劳模干劲注入生产实践。

(韩奇)

氨纶公司扎实开展“劳模宣传月”活动

神特公司工会民主管理提升服务质效

今年以来,神特新材料公司工会紧贴“开源节流,创新创业”发展主题,以民主管理为根本,增强职工主人翁意识,提升服务质效,为公司转型发展贡献工会力量。

强化民主管理。召开职工代表大会,发挥职工代表参政议政职能,并组织学习《江苏省集体协商条例》,推动构建和谐稳定的新时代劳动关系;参与生产岗位绩效考核,鼓励员工增产增收和创新创效,提高收入;常态化开展职工合理化建议活动,促进企业提能达产、提质增效。

加强企务公开。落实企务公开制度,按季度对产品单耗、大宗物资采购、工程建设费用、废旧物资处置等情况公开公示,维护职工的知情权、参与权和监督权,提升民主管理水平。

组织劳动竞赛。开展“纵深推进5S模式、提升现场管理规范化”劳动竞赛活动,构建完善健全的班组管理模式;加强人才队伍建设,全面提升员工队伍综合素质;加强安全生产的管理和监督,控制成本,降低消耗,高效利用资源。

坚持典型引领。走访慰问劳模和技能大师,举办劳模与青年员工座谈会,通过企业网站、宣传栏、内刊等媒介,广泛宣传产业工人的先进事迹,做优叫响劳模品牌、工匠品牌、职工创新品牌。(神特宣)

青口公司工会丰富载体提升产业工人素质

今年以来,青口投资公司工会围绕集团产改方案,以问题为导向,以提升产业工人队伍素质为重点,深化措施,丰富载体,不断推动建设一支知识型、技能型、创新型的高素质产业工人队伍。

丰富学习平台,增强产业工人理论素养。以学习贯彻党的二十大精神为重点,与学习新理论、新思想、新业务知识相融合,采取线上与线下、集中与分散、培训与自学相结合的方式,读原著、学原文、悟原理,学深入、勤思践悟。购买36套关于党的二十大精神的书刊发放到基层学习。编制下发职工应知应会知识题库,举办“学贯二十大、掌握新知识、建功新时代”擂台争霸赛,引导职工灵活学习应用。在省级职工书屋示范点的基础上,成立“青稻穗”读书社,每月开展阅读分享交流等,以此达到以学增智、工学相济的实效。

丰富活动阵地,调动产业工人工作激情。发挥先进典型的示范作用,围绕开展“弘扬劳动精神、凝聚奋进力量”活动主题,组织开展与劳模一起学习党的二十大精神宣教活动;工会干部、青年职工代表走进部

分市级劳模家中与劳模共同学习,听取劳模故事,激发争先创优热情。开展“思想大解放、观念大转变、青口大发展”大讨论活动,与“四进四访”活动相结合,深入一线调研走访,解决职工工作中的难题,让职工“轻装上阵”。优化基层工会活动场所,设立“青动力”球社、“青霓裳”舞蹈队,定期组织活动,营造活泼、充满活力的氛围。

丰富竞赛内容,激发产业工人创优动能。围绕全年目标任务,开展“砥砺奋进——建功2023”年度劳动竞赛,各基层分会形式多样化地开展小指标竞赛、对手赛、技能比武等竞赛活动,激发广大职工的工作热情。持续开展大干二季度劳动竞赛,以“创新争一流、实干双超半”为竞赛目标,在广大职工中掀起大干快干、岗位建功的新热潮。深化推进“青蓝工程”师徒结对,加强“传帮带”,总结推介老师徒结对成果,开展好新师徒结对,确保取得实效。征集“助力产改促发展”职工代表提案5项、“提质增效怎么干——金点子”35条,调动了广大职工集思广益、建言献策的积极性、主动性,为公司高质量发展赋能加油。(卢忠歌)

今年以来,灌西投资公司坚持把加强班组建设作为企业规范基础管理、推动高质量发展的基石和支点,深化“三组联建”联动机制,推动经营管理水平不断提升。

强基管理点燃发展引擎。把班组建设作为规范基础管理、撬动管理提升的重要抓手,优化班前班后会,合理分配工作任务,实施班组人员考核机制;开展班组生产现场学习党的二十大精神实景课堂;健全完善机制,开展小改小革现场推进会、寻找最美班组长、最美产业工人等班

组活动,点燃基础管理促发展的“新引擎”。

搭建平台激发职工活力。以提高职工理论知识、专业技能、激发班组活力为出发点,以学习型组织建设为抓手,实施以班组为单位的“学习强国”学习平台动态跟踪机制,建立微信学习平台,

以劳模创新团队为引领,让职工与企业同成长共发展,激发职工干事创业的“新活力”。

创新服务推动提质增效。大力提倡“问题管理”,以“发现问题、解决问题”为导向,开展“五小”和合理化建议征集,推进“金点子”工程建设。

灌西公司强基固本激发班组活力

立足安全生产向习惯要节约、向技术要效率、向管理要效益,节约费用300余万元,同时提高了工作效率,提升高质量发展“新质效”。

文化铸魂注入班组内涵。开展“典型文化”建设,以祝星星、王绪华、章保卫等先进典型为引领,构建劳模创新中心,建立职工读书角,组织开展“师徒结对”等活动,突出文化建设和人文关怀,营造宽松、和谐、积极向上的环境和氛围,为企业文化建设注入班组文化“新内涵”。

(许彦彦)

学算账 做合格的经营管理者

□ 马德志

俗话说：“不吃饭则饥，不学习则愚”。近期通读了《褚时健：合格的经营管理者，从学算账开始》这篇文章，我深刻体会到，作为企业管理者，要坚持效益导向，强化经营管理，精心算好“三本账”。

算账，看似简单，其实学问很大。对于管理者来说，算账关系着决策的正误，甚至关系到企业未来的成败。在实际工作中，有些人虽然懂得算账，却只会算小账，不会算大账；有些是先干后算账；有些只会算眼前账，不会算长远账，其结果是影响发展，贻误事业。因此，重视算账、学会算账，对驾驭全局、科学决策、促进发展具有非常重要的意义。

一、算好廉洁政治账，增强使命担当。对于各级党员干部和关键岗位人员来说，有一笔风险大账不可不算，那就是廉洁从业账。习近平总书记反复强调，“民心是最大的政治，人民群众最痛恨腐败，不得罪成百上千的腐败分子，就要得罪14亿人民，这是一笔再明白不过的政治账、人心向背账！”算好了廉政账，树立了正确的世界观、人生观和价值观，做到理论上坚定、政治上清醒。持之以恒加强党的思想建设，以党性立身做事，刚正不阿、谨慎用权，以强烈的政治担当，充分调动干事创业的主观能动性。

阿、谨慎用权，以强烈的政治担当，充分调动干事创业的主观能动性。

二、算好经营管理账，推进提质增效。以经济发展为中心，增强不进则退的危机意识，算好企业生产经营的每一笔账。一是全力挖掘资产潜力。树立“干毛巾也要拧出三滴水”的理念。优化资产质量，着力改善现有资产状况和配套环境，建立健全资产价值市场评估机制，以市场需求研判分析每项资产的收益增值点，针对不同资产的条件状况，分别制定灵活有效的租赁政策，加大对化工厂区资产的盘活力度，最大限度的保证资产的收益。二是深入推进管理创新。以“基础管理提升年”为契机，进一步推进内控体系建设，落实国企改革要求，将规范管理深入到生产经营各个环节，积极化解历史风险，全面清除安全隐患；强化预算管理，精打细算，严格控制非刚性费用开支，确保全年可控费用较预算节支20%。

三、算好人才增值账，增添企业后劲。人才是企业最宝贵的资源。硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力，只有充分发挥人才最大效能，着力盘活、用活、激活人才资源，才能为企业高质量发展

注入强大活力。一是制定清晰的人才培养规划。各级管理者要牢固树立“人才是第一资源”理念，带着责任意识去发现并培养具有发展潜力的年轻人才，建立人才管理、培养与使用“蓄水池”，保障企业长远发展。二是完善员工晋升通道。制定相关政策，拓宽员工发展路径，大力选用敢于负责、勇于担当、实绩突出的优秀人员，激发各类人才创新创造的工作活力，为各类人才创造更多的晋升机会。

算账可以找出差距，增强发展的责任感和紧迫感；算账可以找出解决问题的对策，明晰决策的思路和举措。因此，面对高质量发展的新形势、新要求，我们要学会算好转型发展每一笔账，踔厉同心，主动作为，开创企业改革发展新局面。



初读《合格的经营管理者，从学算账开始》一文就觉得手难释卷，短短几页纸仔仔细细看下来还意犹未尽。越揣摩越觉得受益匪浅，“算账”二字不觉中印入脑海。搞企业做管理，学会算好算细算明“三笔账”，在精打细算上下功夫，方能行稳致远。

算好资源整合账。俗话说“吃不穷，喝不穷，打算不到一世穷。”自“揭榜上岗”以来，牢牢牵住“合规满产”的牛鼻子，千方百计做好资源整合，实现公司经营质态改观。通过整合公司设备管理力量，成立设备管理小组，加大设备改造和维护力度，实现产能挖潜；通过成立QC小组，持续优化操作规程、加强生产稽核，实现生产稳定；大力推进白土减量实验，优化白油精制操作管控，把控混丝产生量，以“锱铢必较”“分斤掰两”的态度和行动实现节能降耗。

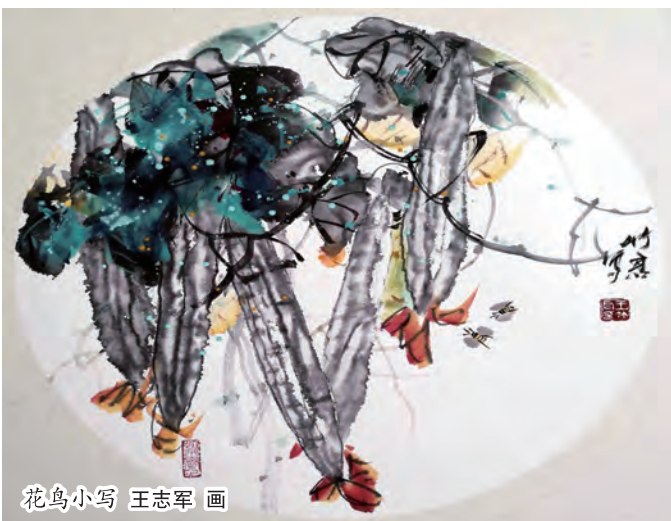
算细精益管理账。算细精益管理账是解决企业问题的关键。随着社会分工越来越细和专业化程度越来越高，实施精益管理已经成为企业做大、做强的根本途径。精益管理不是一蹴而就的，而是需要徐徐图之。目前，神特公司正在深入开展“基础管理提升年”活动，全面梳理规章制度，确保制度的适用性，进一步提高精益化管理水平；以劳动竞赛为载体，以“5S”为目标，改善生产车间现场管理情况；加大VOCs、雨污分流等管控力度，努力实现更高层次的合规满产。

算明长远发展账。作为一名合格经营者，要树立“一盘棋”大局意识，不能只顾“小算盘”，要长远谋划，多做打基础、利长远的事。与其“守摊子”不如“蹚新路”，神特公司正在建设年产300吨高性能超高分子量聚乙烯纤维及配套无纬布试验线项目，力争年内实现无纬布试验线开车；与其“保家底”不如“闯市场”，要多措并举打造“悍德维”金字招牌，扩大H91等标志性产品销售量，抢占中高端防弹市场份额；要对标“专精特新”搞研发，开展纤维高一致性生产技术研究、新一代萃取剂验证、应用技术开发等工作；开展无纬布、防弹制品等产品贸易业务，提前布局军警配套终端渠道。

算账容易，但算好算细算明不易，就看我们有没有真抓实干的决心，成为算细账、算大账型经营者的驱动力和行动力。唯有如此，我们才能把“稳”的基础夯得更实，把“进”的步伐迈得更大。

算好「三笔账」 做精打细算的合格经营者

□ 严成



花鸟小写 王志军画

用奋斗点亮发展前路

□ 朱厚成

许是时代的微风吹散了过往的烟云，如今的时代对于每个人都提升了标准，如何去奋斗，如何去成长，也许只有风知道。

我们不曾问过前路是否光明，也不曾关注过前路是否为通天大道，我们只需要亦步亦趋的前进，有着属于自己的目标，脚踏实地的向前，那么我想前路的所有都会对我们敞开原本神秘的面纱，不管是否未知，只要我们能够坚持向前、坚持奋斗，那么定将拥有自己的收获。

奋斗是一缕微光，能够为我们照亮前进的道路；奋斗是一份信念，能够让我们不断坚持前行的步伐。人生便如一面镜子，踏过眼前的艰难，迎接我们的自然会是远方的彩虹和如光的流水。

前途虽然未知，迷茫之时，也不要忘记前进的脚步。我们只需要坚持往前，不忘初心，和未来的自己定下奋斗的约定，那么眼前的一切困难都将成为过去，我们也会获得属于

于自己的成功。

把握住奋斗的步伐，把握住青春的脚步，把握住时间的痕迹，让我们在历史的长河中畅游，让我们共同掀起对于未来的渴望。生命总是永无止境般的飒然，当我们努力的在前行中寻找自己的梦想，那么未来奋斗的光阴便能够洒落到我们的生活之中。以如今的奋斗为约定，定足前方发展的痕迹，展开莫名关于未来的脚印，踏出前行的步伐，未来的一切定将会出现在我们的脚下。

每个人对于奋斗都有着不同的概念，然而在个人的人生过程中，总是会出现不同的挑战，也会遇到不同的风景，唯有不断奋斗，永不停止前进的脚步，才能够将奋斗的时光里找到属于自己的方向。

奋斗如诗，在“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”中找到属于自己的一份努力，这是一个人存在的证明，更是工作中不管面对任何事情都应该承担的责任。

位于江苏省长江以北黄海沿岸的苏北盐场，由于在淮河故道入海口

的南北，故又称两淮盐场。其中在淮河以北的叫淮北盐场，在淮河以南的称淮南盐场。实际上苏北盐场包括大小19个盐场，是我国著名四大盐场之一。淮南盐场开发历史最古老；淮北盐场生产规模最大。

在苏北盐区，盐场是最平凡不过的基本单元。从东边的新淮、射阳、灌东（隶属于盐城市）到潮河以西的灌西、徐圩、台南、台北和青口（隶属于连云港市），一个个盐场依海就势、自然发生，又在滚滚向前的历史大潮中持守与变迁。今天的盐场和身处其中的人们，正在经历巨大而深刻的变化。

伴随着沿海大开发的历史机遇，盐场正迎来自己的高光时刻。往昔“靠天吃饭”的盐场，今天吃上了“产业结构调整饭”，富了起来；曾经地处陆地边缘的盐田、滩涂资源，如今成为沿海开发的

最大优势；以往盐碱地条件只能产盐，因为土地复垦，再小众的有机大米也有人追捧。现代化、集约化、城镇化快速发展，持续而深远地影响着、拉动着盐场的发展。而盐场内部，也经历着一场脱胎换骨的变革，踏着全面振兴的铿锵鼓点，开始了新一轮的奔跑与嬗变。

有必要在此时，认真看看这些平凡的盐场，以真实的《场志》书写为它们立传。这不仅为盐场结构调整宏观叙事的

为盐场立传 为历史存照

□ 许佃来

必要补充，是一个重要时代切面的写实记录，也是当下现代盐业、高效农业等发展的珍贵存照。

盐乡（盐圩），是淮盐文化的鲜活传承。时间的河流带走无数悲欢离合，沉积下的伦理、规范、习俗，在记忆里物化为一片青瓦、一棵芦苇、一畹盐田。他们炼海上百年，称谓由盐民、盐工到如今的产业工人，在一座座八卦滩的盐圩里，抱着自己的语言风俗；他们“逃荒”走出上千里，又经过多少代的繁衍，仍携带着关于盐乡、盐圩的基因密码——海英草……每一条盐圩都有自己的故事。盐圩承载的历史像一本厚重的书，读懂这本书，不仅可以知晓“我们从哪里来”，还能更加明了“我们要往哪里去”。

盐乡（盐圩），是盐场振兴的基本单元。走过了浩荡历史，盐场又迎来一个关键时刻——融入沿海大开发、高质量发展可持续发展战略。苏北咸土地上的平凡盐场开启新的征程。你可以看到，“棚户区改造”“人居环境整治”行动使海边盐乡找回了茂盛的植被和清新的空气；你可以听到，现代农业、特色养殖业让盐乡响起久违的音乐声；你可以亲身体验到，海边旅游让长期封闭的偏远盐乡成了网红打卡地。当然，盐场振兴不仅是盐场人的事，也是政府的事；破解盐场发展难题不仅要

从盐场里找答案，也要从沿海

大开发里找答案，从跳出盐业谋发展、融入大局求跨越中找答案。

盐乡（盐圩），是千千万万盐民生于斯、长于斯的家园。“盐乡”是一个地理概念，更是糅合了生存与生活、历史与未来、个人与宗族的人文概念。盐乡是产盐人的盐乡，是安身立命的生存条件，是世代相承的文化赓续，是同宗同源的精神凝聚。盐乡的发展必须以人的发展为中心，必须尊重盐工意愿。盐乡塑造出不同的生产方式、生活节奏、文化传统、饮食习惯，也衍生出盐民对盐场发展的不同需求。也只有这样，盐场才能既齐头并进又各有各的鲜明特色，既享受现代化便利又顺应盐场肌理，既融入现代文明又保有历史痕迹，如此，盐场才能真正成为“小而美”的家园。

江苏盐场正处在“两个一百年”的历史交汇点上，盐场振兴在苏北广袤的咸土地蓬勃兴起。未来，盐场有无限可能。也许，正是因为平凡而真实，我们盐场经历的，也是中国大多国企正经历的。记录好我们盐场，可以让后来人更为客观地了解当下盐场的大致轮廓，更为真实地感知振兴中的盐场。

热 土

相遇初夏

□ 李方艳

初夏的落日，没有春天落日柔和，没有秋天落日凄美，没有冬天落日短暂，初夏的落日努力释放着它最后的光辉，宝蓝色的天空随着阳光晕染成了粉色，棉花糖似地云朵也在太阳的注视下羞红了颊。

初夏的风，吹来了樱桃果香，吹来

了栀子花香，吹来了儿童节，也吹来了端午节。初夏有着浓厚的文化氛围，在端午节这天，人们以包粽子、赛龙舟、挂艾草等传统习俗，品尝美味的粽子和饮用清香的雄黄酒，欢度这个传统佳节。此外，很多地区还会进行庙会、赏花、登山、避暑旅游等活动，一片热闹景象。

初夏，是清新而美好的，它残留着春的气息，却又透出夏的活力，相遇初夏，让我们拥有淡雅的芬芳，生命的真谛，诗意的情怀，平静的心情，山水的淡远，人间的繁华……