

连云港工投

苏新出准 S 2021 07000024 号 2021 年 12 月 31 日 总第 239 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



集团公司党委召开 2021 年度书记抓基层党建工作述职评议考核会议

12 月 30 日,集团公司党委召开 2021 年度书记抓基层党建工作述职评议考核会议,市国资委党委委员、副主任李君儒到会指导。集团公司党委书记、董事长杨龙主持会议。集团公司党委领导班子成员、各直属单位党组织主要负责人、集团总部相关部门负责人、各级各类党代表、基层党员代表参加会议。

李君儒代表市国资委党委在点评时充分肯定了集团基层党组织党建工作取得的成绩。他强调,2022 年是党的二十大召开之年,也是国企改革三年行动的决战决胜之年,要以提升基层党组织组织力为重点,持续深化基层党建“五聚五落实”行动计划,大力实施“固本强基”工程,高标准定位、高效率推进、高质量落实,争取全市国资系统党的建设各项工作走在全市前列,为加快后发先至,全面开创新局,建设人民期待的现代化新港城贡献国资国企力量。

杨龙就进一步抓好基层党建工作指出,各级党组织和广大党员要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九届六中全会精神、省市党代会精神和市委十三届二次全会精神,注重理论武装、学用转化,不断以创新理论指导实践、推动工作,坚决捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”。各级党员领导干部特别是主要领导要围绕目标导向、问题导向、效



果导向,聚焦党的建设总要求,聚焦基层党支部规范化建设,围绕问题整改、对标一流抓提升,不断压实领导责任,夯实基层基础,切实扛起全面从严治党“第一责任”。

会上,杨龙对台北、灌西、氨纶、资产等四家

基层单位党组织书记现场述职逐一点评,肯定成绩,指出不足。其他基层单位党组织书记作了书面述职。与会人员对书记抓基层党建工作述职情况进行了现场测评。

(工宣)

12 月 22 日,集团公司党委书记、董事长杨龙轻车简从到华茂公司调研指导工作。

杨龙在调研中指出,华茂公司领导班子要进一步加强政治学习,特别是组织好党的十九届六中全会精神、省十四次党代会和市委十三次党代会精神宣贯工作,政治思想要与时俱进,政治素养要不断提升,政治立场要更加坚定,政治工作要掷地有声;要继续抓好后疫情防控工作,确保常态化不松懈。要全面细致谋划理清

杨龙到华茂公司调研

2022 年工作思路,制定落实具体举措,协调好内外关系,突显企业品牌形象,确保企业发展稳步推进。要全力抓好意识形态工作,关心关爱职工,掌握职工思想动态,把握主流方向,加强正面引

导,强化形势任务教育,宣传华茂正能量,筑牢和谐稳定安全良好局面。

调研中,华茂公司领导班子就企业发展中遇到的困难作了汇报。

(华茂宣)

利海公司:廉政提醒敲警钟 风清气正过新年

岁末年初,新的一年钟声即将敲响,这一钟声不仅预示着新年到来,也敲响了利海化工公司廉洁作风的警示钟。

2022 年新年将至,该公司将履行监督职责,扎实推进作风建设。加强节日期间检查,围绕岁末年初“突击花钱”及其中的“四风”问题,开展深入监

督查。对关键岗位党员进行廉政提醒教育,并利用反面典型进行警示教育。运用现有廉政文化长廊、企业微信纪检园地、宣传展板营造廉洁氛围。对公司廉政教育阵地宣传内容及时更新,在党建平台线上打造廉政专题版块,进一步强化勤廉典型正面示范教育,倡导“廉荣腐耻”的文化环境。

“全公司党员干部和群众要不折不扣地落实中央八项规定的精神要求,在过年期间严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律,切实坚持‘高线’、守住‘底线’、不触‘红线’。”利海公司纪检负责同志表示。

(卜长虹)

集团公司召开疫情防控工作暨四季度安委会(扩大)会议

12 月 28 日,集团公司召开疫情防控暨四季度安委会(扩大)会议,安排部署当前疫情防控及安全生产重点工作。集团公司党委书记、董事长杨龙主持会议并讲话。党委副书记、工会主席戴鸿鸣布置“两节”期间疫情防控工作。

杨龙结合当前疫情形势指出,全公司要保持清醒头脑,切实把思想和行动统一到中央和省市关于疫情防控的最新要求上来,外防输入、内防反弹,坚决克服侥幸心理,确保防控措施不折不扣落实到位。

杨龙强调,要充分认清做好当前和今后一段时期安全生产工作的极端重要性,超前研判各类安全风险,采取有针对性的管控措施,不断提升本质安全水平,确保安全生产形势稳定向好。

杨龙要求,要全面开展节前安全大检查,坚持“谁检查、谁签字、谁负责”的原则,对排查出的事故隐患抓紧整改到位。要加强节日期间的安全监管,针对重要部位、薄弱环节等提前做好预案、抓好重点防范。要严格落实值班值守制度,严格执行领导干部到岗带班、关键岗位 24 小时值班制度和事故信息报告制度,完善应急预案,做好物资储备,遇有重大突发事件,第一时间妥善处置,切实把损失影响减小到最低限度。

戴鸿鸣就做好元旦、春节期间的疫情防控工作强调,要紧盯疫情态势,保持高度警惕;要完善指挥体系,提升处置能力;要紧盯重点人群,严密排查管控;要突出五个重抓,落实精准防控;要坚持统筹调度,确保良好开局。全公司上下要坚持严之又严、细之又细、实之又实的原则,把各项防控措施落实到每个岗位、每个环节,确保广大职工平安欢乐祥和渡“两节”。

会议还传达了火灾防控等相关文件,安排了当前安全生产重点工作。集团公司安委会成员、总部部门负责人、各单位主要负责人参加会议。

(工宣)

灌西公司全年经营工作成绩显著

今年以来,灌西投资公司紧紧围绕“创新引领,改革攻坚”工作主题,突出“三先三范双胜利”工作定位,实现营业收入 2.8 亿元,再创历史新高,超额完成了年初的预算经济指标,圆满实现了既定的目标任务,各项工作亮点纷呈、成绩显著。

盐业实现产销两旺。日晒制盐公司紧紧瞄准市场,抓单产、提质量、降成本,有效提升产品市场竞争力,为公司原盐销售打下坚实的基础。针对科研能力不足,一场原盐生产科技创新行动在今年展开,助推原盐生产实现新增值。优化生产工艺,突出提质增产,抓好结晶制盐工艺生产,注重原盐运输管理,确保盐质合格达标,用高产优产降低生产成本;加大原盐生产机械化、自动化创新力度,向原盐生产工业化迈进。今年累计实现产盐 60 万吨,扒盐 56.8 万

吨,销盐 68 万吨,实现营业收入 1.8 亿元。

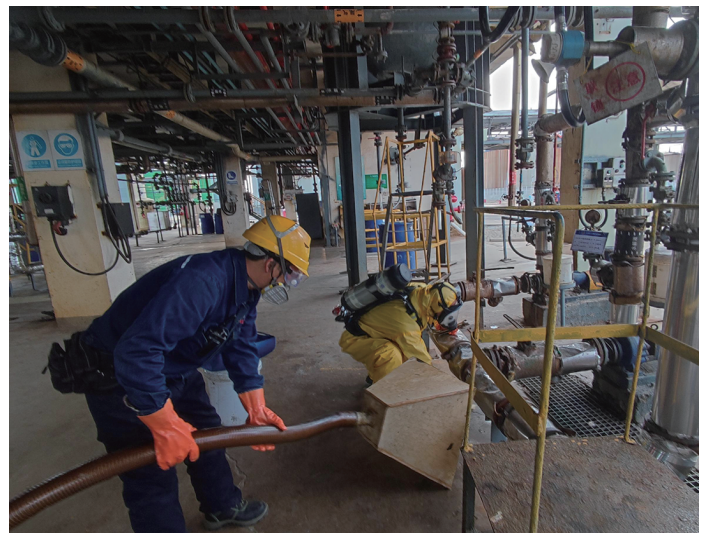
资源管理创收显著。池塘资源收入全部实现,2021 年应收池塘租赁费 3892.03 万元,实际已收 3892.03 万元,完成率达 100%,在同比面积减少了 4500 亩的情况下,池塘租赁费增收了 58 万元。加大债权清收力度,提高资金回笼速度,收到管委会土地租赁费 1526.19 万元,比去年同期增加了 1064.29 万元。农田租赁效益显著提升,对外发包农田 8634.54 亩,收取租赁费 862 万元。坚持公开“竞标、认标”和“先交费、后租赁”原则,着力规范养殖租赁缴费秩序,养殖发包流程被集团公司作为范本推广。

产业发展多种多样。积极拓展吨袋、原盐、煤炭等基础业务外的钢材吊装等业务,提升青洋码头服务功能,大

力拓展业务,码头吞吐量 70 余万吨,实现营业收入 2600 余万元。扎实拓展绿化养护和市政工程业务,提升养护技能,实现收入 814.89 万元,其中工程收入 426.9 万元;绿化、保洁收入 387.98 万元,同比增加了 75.59 万元。

安全管理保驾护航。以弘扬安全文化、创建安全合格班组、夯实安全生产基础工作为重点,强化隐患排查治理,推进“安全合格班组创建”等工作开展。强化现场安全管理,先后开展了“隐患排查月”“安全生产月”“一把手与基层安全员咨询会”等系列活动,在生产一线开展“警钟长鸣”系列安全警示教育活动,开展各类公司综合性安全检查 12 次,完成 46 条隐患整改,整改率 100%,投入整改资金近 30 万元。

(靳静)



利海化工公司将强化应急救援演练作为安全生产重要抓手,今年以来,开展公司级应急预案综合演练 2 次,各装置围绕氢气、甲苯、氯气泄露等突发情况开展安全应急演练 30 余次,切实提高员工现场应急处置能力。图为甲酸装置管道法兰泄漏应急演练。(顾孟 胡安朋)

台北公司高质量发展再创新业绩

今年以来,面对征地、安全、环保、碱厂关停等一系列复杂矛盾,台北投资公司锐意改革,奋力担当,一手抓疫情防控,一手抓经济发展,奋力冲刺“保成果、促转型”目标任务,推动各业务发展再创佳绩。

推进三大工程,基础产业持续保障。全力消化征地不利因素,坚持“减面积不减产量”原则,科学组织生产,强化生产管理,全年产盐2.8万吨,节约卤水成本196.32万元。集销原盐7.8万吨、钙液22万方,做到应销尽销。深化土地挖潜,着力打造“五小产业经济带”,全年创收300万元。推进全员招商,完成与苏州工业园区职业技术学校“产教融合”项目落地、中移铁通公司跨界合作等,创收140余万元。

扩张三大业务,经济增长动能强劲。利用港口和自贸区独特优势,不断拓展贸易业务深度和广度,对外贸易突破3000万元。突破市政工程桎梏,加大通信、铁塔工程承接。推进退钙转养项目,不断优化管理,积累经验,当年投资当年收回,实现新增收入258万元。

实施三大改革,企业管理再上台阶。稳步实施定岗定编,以“执行有力、精简高效”为原则,完善法人治理结构,三级法人结构更加合理。进一步完善“三重一大”议事规则,按照“组织机构精简化、岗位职责清晰化、工作任务饱满化、富余人员社会化”原则,稳步推进定岗定编定员,充分激发内在活力。精准实施全员考核,完善《绩效考核管理办法》,动态实施岗位管理,定期进行绩效考核,实现节约人力成本、提高工作效率、确保工程质量、规范部门管理的目标。(李静贤)

金桥基金管理公司顺利完成基金管理人登记

近期,江苏金桥私募基金管理有限公司完成中国证券投资基金业协会私募基金管理人登记,成为我市首家通过登记的国有混合所有制基金管理公司。

江苏金桥私募基金管理有限公司成立于2021年9月,注册资本1000万元,是资产管理公司与上海鼎锋等共同成立的混合所有制基金管理公司,基金公司对外开展私募基金管理、创业投资等多项资本投资业务。

金桥基金公司的设立和登记是集团公司混合所有制改革迈出的重要一步。未来,金桥基金将遵循市场化、专业化理念,引导相关金融和产业资源对接我市优势产业,加快集聚创业、创新要素,更好的服务实体经济发展。(马万里)

华茂裕升公司做好年底养护收官工作

临近年底,华茂裕升养护公司积极落实华茂公司工作会议精神,努力提升养护品质,积极做好收官工作。

加强细节,提升养护质量标准。细节决定成败,一片黄斑、绿化带里一个垃圾就可能让辛苦白白流失。要始终把养护质量作为第一要素抓实、抓紧。重点做好主干道的巡查、检查,每天必须确保重要时间节点的主道、重要活动的线路无垃圾、无漂浮物。及时发现和清理抛洒物,保证道路的卫生质量;积极落实生产技术部冬季绿化养护工作的指导意见,做到勤排查,细整改,克服不利因素,保证苗木过冬质量;切实做好应对冰雪天气

的防范工作,确保应急处置质量。

规范作业,提升养护常态机制。重点落实班组的日常作业,日常保洁常态化。班组要坚持每天对每条路面进行清扫,配合清扫车,确保人工清扫率,保持所辖路面达到卫生级别标准,加强对城市家具的擦洗次数和力度;日常巡查常态化。要求各组组长切实做到“一班三检”“一班多查”,经常提醒本班组成员,加强作业标准,认真做好日常作业的规定动作;日常季节性养护常态化。加快绿化冬季养护进度,按要求的节点做好绿化的常规工作,并有明显的效果。创智绿园按照冬季养护内容,为绿化植物越冬提

供保障。加强防火工作,每天确保有专人巡查,提醒游园市民注意冬季防火,认真消除火灾隐患,确保绿园安全过冬。

明确职责,提升养护管理水平。公司管理人员按照各自职责,团结协作,进一步增强管理业务能力,提高工作自觉性和责任心,把养护管理工作落到实处。工作中做到“三个及时”即:及时开展好开发区安排的突击工作;及时做好生产部门布置的日常工作;及时完成领导交办的临时工作。继续不断加强养护作业中的安全管理,对安全问题抓早抓小,确保冬季“六防”安全规范落实到位。

(胡兵)

“六驾齐驱”助推徐圩提质增效再加速

今年以来,徐圩投资公司围绕“稳定基础,加快转型”主题,以提质增效为导向,“六驾齐驱”提质增效,2021年实现各项收入12475.34万元,助推公司高质量发展夯实根基。

水面发包有新成绩。在规范发包常规池塘基础上,对位于征地影响区域内养殖条件差、进排水不畅、随时征用的池塘采取以看代管模式,创收款达554余万元。在确定连云区在年内没有征用计划的前提下,对刘圩水库通过公开发包、公开竞价模式,收取承包费约168万元。

原盐原水有新收获。结合滩面基础实际,实施原盐、原水“两条线”生产模式。改造低产单元为制卤单元,对外出售养殖原水,实现增加收入,降低费用。2021年实产原盐10657吨(含留底盐),完成年

计划99.6%;销售原水12330方,实现收入28.3万元。

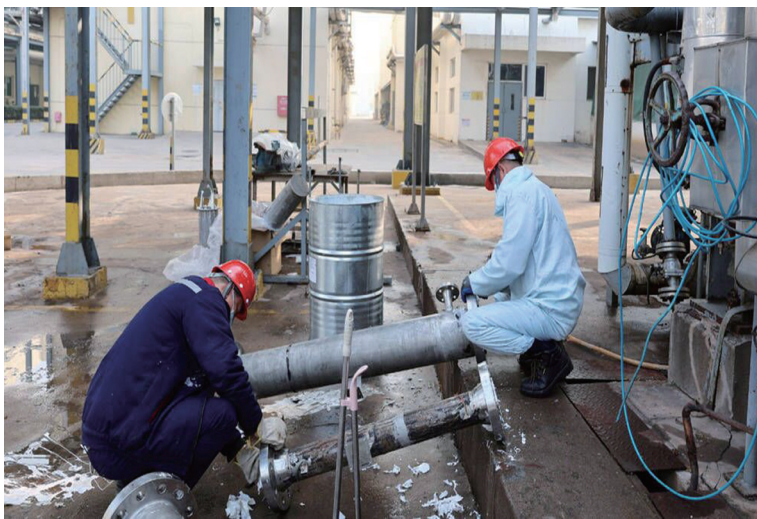
市政开拓有新业绩。2021年市政工程实现产值2400多万元。绿化养护完成了合同外绿化工程180.3万元;积极向外拓展工程业务,沥青路面工程维护达9.5万平方米,总产值约860万元;承接徐圩新区产业区专用铁道临时便道工程、污水处理厂尾水管线工程、绿化零星移植工程等工程项目,收入约610万元。

资产创收有新成效。年内签订房屋、土地租赁合同21份,年租金达315.5余万元,同比增长44.3%。其中部队置换地块复垦项目发包,年租金22余万元/年。通过主动对接,盘活万诚物流资产利用,收缴租金91.5万元。

人力资源管理有新作为。及时催收保留劳动关系人员社会管理费用,全年收缴管理费33.3万元,不断增强不在岗人员的缴费意识,提高管理效率;严格规范特殊工种退休提前审批,按照市人力资源和社会保障局的有关要求,完成358名从事特殊工种人员基础信息和从业经历的申报。

安全防控有新层次。着重搞好“双重预防机制”建设与“全员安全责任制”工作,对企业生产过程中存在的安全风险重新进行辨识、分级、管控,做到分级管控。今年各项检查共查出安全隐患209条,对各项检查出来的问题与隐患,确定专人负责,规定整改时间,实行“闭环式”管理,确保整改到位,共计投入整改资金20余万元。

(陈健 邵磊)



氨纶公司为期7天的车间大修工作落下帷幕,在多达300多项的检修计划中,该公司提前部署,各部门分工合作,齐心协力,攻克技术难关,落实安全措施,确保本次大修达到预期目标,为后期生产平稳运行奠定坚实的基础。(韩奇)

华茂绿化公司“三驾马车”助推快速发展

今年以来,华茂绿化工程公司紧紧围绕“强基固本、拓新增效”的工作主题,上下一心,奋力拼搏,绿化养护、道路保洁基础产业和市政公用工程、园林绿化工程“三驾马车”齐头并进,实现年收入9500万元,超额完成全年任务指标,赢得“十四五”开局首胜。

两大基础产业保值增值。道路保洁、绿化养护作为华茂公司的基础产业,随着开发区、自贸区发展的新要求,公司不断强化内部管理,落实精细化管理措施,针对不同道路养护等级标准制定相应管理制度,通过培训交流学习,提升园林养护工作人员的专业技术水平。近三年来,绿化、保洁两大基础产业保值增值,2021年实现产值3100万元。与此同时,全力以赴做好开发区重大活动路线突击保障、开道口移苗、垃圾清运、覆盖防尘网等专项整治工作,实现年创收近400万元。

市政公用工程稳步发展。盛达市政公司不断转变生产经营模式,走自主经营道路,节约工程成本,实现前期预算、

过程施工、后期工程结算的全过程控制,确保工程利润最大化。承接路面维修、雨污水、沥青路面铺设等工程,在全市一季度观摩会、创卫复审等活动中永争先锋,抢抓机遇,实现了全年任务半年完成的良好局面,全年共完成工程收入近4000万元。承接开发区范围内维护路灯6400多盏,增收150万元。同时,加大对创文创卫结算审计的投入力度,实现工程资金回笼近3000万元。

园林景观工程迅速壮大。华茂公司不断规范工程运作模式,加大工程项目整合的力度,本着专业队伍干专业事的原则,将景观绿化工程归口益丰园林公司统一管理施工。今年以来,抓住一季度观摩会、创卫复审、2022年园博会的契机,公司先后承接了港城大道(平山路—新光路)绿化提升、黄海大道(花果山大道—新光路)绿化提升、创智绿园月季园改建等工程30余项,今年景观园林工程产值近3000万元,比去年净增2200万元,同比增长267%。(顾绍荣)

房地产公司紧绷岁末“安全弦”

临近岁末,是安全生产运行的关键时期,房地产公司采取多项措施,敲安全钟,全力守牢年末安全关,保障安全生产。

狠抓安全宣教。开展安全生产监督检查,对医药产业园二期项目、裕源三期工程、上元公司生产线、物业租赁门面房等开展安全教育引导,要求切实提高安全意识和素质,强化安全管理措施,全面落实安全生产主体责任,提高全员安全意识。

强化隐患排查。深入开展安全生产大检查行动,以施工现场管理、生产车间等领域为重点,在保质保量的同时,狠抓安全生产管理工作。一方面关注现场作业环境安全状态,消除风险源与违章操作行为;另一方面关注职工安全状态,通过超前排查、细致防控,提高检查频次和密度,排查人员、设备、场地等各方面隐患,不流于形式、不走过场。

建立健全机制。注重长效机制建设,定期召开公司安委会,专题部署安全生产工作。同时,进一步健全完善各项安全生产制度,实行督查制,督查各工程项目和生产车间安全生产开展和制度落实情况,不断夯实安全生产工作基础,促使公司安全生产工作走上制度化、规范化管理。同时督促各部门开展生产过程中安全风险点和隐患的自查自纠,确保年度安全生产无事故。

加大监管力度。要求各级安全管理人员要主动消除“好人思想”,消除年末“松口气”“歇歇脚”的错误思维,严抓制度执行,严格落实落地,真正将各类制度规定落在现场,执行在操作中,做到贴近现场、严查严管,及时查摆人、机、物、环中存在的各类风险隐患,制定针对性防控措施,切实加大监管力度,撑起职工生命安全“保护伞”。(顾卫远 秦春)

日晒制盐公司稳步推进冬准工作

自冬准动员大会召开以来,日晒制盐公司全面部署冬准工作,充分利用好冬季生产时间,集中力量打好冬季生产攻坚战,确保生产工艺、滩容滩貌、设备设施、人员准备处于最佳状态。

抓好卤水除硫,确保工艺调整到位。冬准期间,将所有高于26.5度卤水全部进行除硫,确保硫酸根含量控制在15克/升以内。利用好咸沟道、廩基小盐提制高浓度卤水,利用风信咬制饱和卤水,整理下马格,深站储卤不少于5000方。

实施池埧修整工程,做到池埧整齐上线。回卤沟道清淤,确保沟内无淤泥、砖头、木条等杂物,保证走水畅通;倒塌池埧新用熟泥重新做实,及时更换损坏严重的池埧土工

布;继续实施天沟工程,对天沟里外全部用土工布固化,确保每班四道天沟完成。

实施滩场文明工程,实现滩场整洁无杂物。清理生产区域内杂草、垃圾,清洁值班房和收放机房,收放机除锈、上漆、上油,物资和工具摆放整齐;结晶区池道盖板整齐上线;修整廩基,确保滩场整洁。

推进新设备改进试验,清理注站硫酸钙。硫酸钙清理班组合其他冬准工作,抓住时间节点,统筹安排好劳动力投入管理,确保注站硫酸钙清理进度,同时积极做好硫酸钙清理设备的改进和试验,做好相关试验数据的收集和整理,提高工作效率,确保按期完成16块注站硫酸钙清理工作。(靳静)

金航公司“两聚焦”促青年员工素质提升

今年以来,金航资产经营公司坚持把政治标准放在首位,在青年员工培养上始终秉承“德才兼备、以德为先、业务精通、群众认可”的原则,努力营造有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的发展环境。

聚焦教育培训,提升青年员工理论素养。该公司十分注重对青年员工的理论教育。一年来,把开展党史学习教育作为贯穿全年的重要载体,常态化开展“三会一课”、固定学习日、党员集中活动日和主题党日等活动。积极组织青年员工参加集团公司举办的各类业务培训,鼓励他们通过自学、请教、观摩等多种方式提高业务能力和水平,在学中做,在做中学,早日成长为一岗多能的

复合型人才。

聚焦实践历练,激发青年员工勇于担当。根据青年员工不同个性特点、专业特长以及岗位需求,设定个性化培养目标,安排青年员工参与“市场”工作,鼓励他们在与业务部门交流过程中,提高处理复杂矛盾工作的本领。同时,积极做好“传帮带”,鼓励青年员工一人多岗、一人多职,在工作一线真刀真枪磨练,在实干中获取干事创业的“金钢钻”,练就真本领。

下一步,金航公司将进一步强化年轻员工的一岗多能培养,努力打造一支专业化资产经营队伍,为企业高质量发展提供坚强的人才保障。(葛丹丹)

金桥制盐公司工会多措并举服务职工

今年以来,金桥制盐公司工会紧紧围绕发展大局,扎实开展企业文化建设,发挥先进示范引领作用,强化培训提升职工综合素质,促进企业和谐发展。

扎实开展企业文化建设。以党史学习教育为契机,强化干部教育管理,组织管理人员每周开展两次党史学习读书会;组织开展“学党史、感党恩、跟党走”知识竞赛,激发广大职工学习热情;举办“红色故事”宣讲大赛,用红色经典去激荡职工心灵、传承红色基因;举办“学习强国”答题挑

战赛,激发广大党员职工学习热情。

发挥先进示范引领作用。充分运用QQ及微信工作群、《金桥简报》、公司网站等宣传阵地做好先进典型事迹宣传,营造创先争优、积极向上的浓厚氛围。每季度开展形势任务教育,坚定全体干部理想信念。开展党小组、工会小组、生产班组“三组联建”,推动各项工作深度融合,让基层班组成员学在一起、想在一起、干在一起,凝聚强大发展合力。组织职工参加板桥片区共建活动,开展爱心助学活动,扩大影响力、履行社会责任。

加强培训提供人才支撑。通过在线教学、集中培训、轮岗锻炼等方法,倾力打造“精一门、会二门、懂三门”的新型人才队伍;推进《“三航”人才三年培养计划》,建立人才梯队,为企业发展提供坚强的人才支撑;开展“师徒结对”活动,实行“一对一”的导师制教学,共结成7对师徒;评选公司“最美职工”,授予5名同志“最美职工”荣誉称号,鼓励职工为公司文明建设作贡献。表彰创新创优、小改小革成果,培育弘扬工匠精神,激发职工创新动力。

(金宣)

在近日召开“工会亮点工作”总结部署会上,徐圩投资公司工会要求各分会从构建和谐企业大局出发,把保障民权、提升本领、女工权益、服务平台四项工作做到位,打造和谐新徐圩。

全员民权保障到位。该工会完善以职代会为主要形式的民主管理体制,让职代会成为职工关心的竞赛、激励、薪酬等制度和方案通过的通道;将职工建言落实好,征集合理化建议与提案21条,跟踪落实率达100%。积极参与企业重大工程、项目招投标、后期验收等工作。

从业本领提升到位。通过开展“一法、一章、一册、一史、一书、一讲”的“六个一”学习活动,激发全员学习热情。利用微信公众号、工作群、集中授课、“党史跟我学”宣讲等线上线下融合方式,开展党史、业务知识、法律法规等培训6次,培训人数近260人次。组织参加市、新区、公司举办的道路安全、绿化冬护防治、绿植修剪、消防等相关专业技能培训20余次。

女工权益维护到位。该女工委通过开展“巾帼风采立功竞赛”、“提升自身素质、心系公司发展”主题活动等,充分发挥女职工半边天作用。今年4月,对104名女职工进行专项体检,并建立女职工健康档案,维护女职工的合法权益和特殊利益。

服务平台打造到位。该工会注重红色元素打造职工之家,把职工之家建设延伸到职工的工作岗位和工作环境中,成为丰富职工业余文化生活、学习的阵地。先后升级打造资产管理中心、马二份工区职工之家及悦升保洁工人红色安康驿站,添置设备,配备专人管理,长年对职工开放,实现工建与党建工作的有机融合。(陈健 刘凡榕)



徐圩公司工会「四到位」促和谐助转型

利海公司工会「三项工程」凝聚发展力量

房地产公司工会亮点工作彰显特色

近年来,房地产公司工会以提升职工素质、推动企业发展、提高创新能力为重点,充分发挥广大员工在产业地产发展中的主力军作用。

建功立业作出新贡献。在重点项目、建材生产等重点行业中广泛开展了岗位技能比武竞赛,开展“创新引领创佳绩,改革攻坚展风采”“大干二季度、确保双过半”“大干100天”等劳动竞赛活动,职工参与面达90%以上,有力推动民生项目裕源三期、医药产业园二期和上元ALC板材生产等重点项目,公司招商引资、生产经营完成序时进度。深入开展“五小”“合理化建议”等活动,职工队伍整体素质得到普遍提高。

职工素质得到新提升。扎实开展“书香金房”、党史学习读书会、女工“玫瑰书香”等职工读书系列活动,进一步提升广大职工综合素质。强化班组建设,组织班组长参加各类教育培训,组织班组成员参加上岗取证培训。全年共开展各类职工业务培训15次,涉及职工300余人次。

帮扶救助彰显新作为。公司工会深入实际,精准了解和把握职工需求,常态化开展“春送培训”

“夏送清凉”“秋送助学”“冬送温暖”活动。结合“我为群众办实事”实践活动,制定为民服务清单,上元公司出台《车间薪酬激励方案》,投入68万元用于提高车间产业工人薪酬待遇。为职工提供健康体检150人次,开展“职工生日送祝福”活动;高温期间,工会部门分赴车间、施工现场和小区开展“送清凉”活动,慰问职工260余人,并在工地和小区设立“安康驿站”服务站。全年共投入帮扶资金12万元,深入赣榆前进社区、赣榆沙河徐屯村开展结对帮扶服务,走访慰问困难职工群众和困难党员。

文化生活焕发新气象。突出活动载体,丰富职工生活。认真组织职工参加集团第三届职工运动会,陆续组织开展庆“三八”女职工健步走、“五四”青年节拓展训练、端午节包粽子、党史学习知识竞赛、迎“国庆”趣味运动会、建党百年书画摄影征集、百年新征程征文等活动,投入0.6万元为职工之家购买健身器材设施,极大丰富了广大职工的精神文化生活,有效提升了职工的综合素质。(顾卫远)

台北公司工会推进产改创新创优

今年以来,台北投资公司工会紧紧围绕企业发展目标,强化自身建设,紧紧围绕“保成果、促转型”年度工作主题,深入开展解放思想大讨论,全力推进职工队伍产改,着力开展“聚能产改求奋进,攻坚转型再攀高”主题劳动竞赛,较好地完成了全年的各项工作任务。

主题劳动竞赛,激发“四拼”作风。紧紧围绕“保成果、促转型”工作主题和“过五超六”总目标,着力开展“聚能产改求奋进,攻坚转型再攀高”竞赛活动,阶段性开展“大干红五月”“决战六月份,一年任务半年完成”等劳动竞赛,重抓竞赛过程考核,年内共表彰先进单位7个、先进部室6个、先进班组9个、先进个人45名。

“星级员工”评选,昂扬“四再”精神。推进产业工人队伍建设改革,制定《星级员工评选办法》,在

“台北工匠”成功经验上,进一步创新推进产业工人队伍建设改革,开展“星级员工”评选,通过民主推荐和绩效考核,综合积分评定,统一设定“星级员工”,以此提升先进的含金量、可比度和代表性,先后评选出47名“星级员工”分别给予表彰奖励,享受一定经济待遇。

全员绩效考核,推进创新创优。通过提高对绩效考核工作的认识,实现全员观念转变,将员工收入与工作业绩挂钩。完善考核标准,制定合理的考核周期,对在岗员工按季度实行全员绩效考核,考核在兼顾公司整体利益与员工个人收益的同时,将薪酬分配向生产一线、技术人才倾斜,调动广大员工的生产积极性,增强企业发展的动力。目前,已有31位同志因考核优良,获得季度增加20%效益薪的奖励。(北工)



12月20日至24日,灌西投资公司举办第九届职工文体周活动。在广大干部职工积极参与下,圆满完成了拔河、男(女)子台球、掷蛋、趣味运动、“三对三”篮球、“迷你马拉松”等比赛项目,经过激烈角逐,新河制盐公司、埭南制盐公司、甯洋物流公司获得团体前三名。(靳静)

供电公司多措并举贯彻党的十九届六中全会精神

连日来,供电工程分公司坚持把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为当前首要政治任务,采取多种多样的形式开展学习教育,确保全会精神学实、学深、学透。

抓实理论知识学习,强化政治引领。该公司党委召开中心组学习扩大会议,专题学习党的十九届六中全会精神,确保学有所思、学有所悟、学有所获。各支部结合党史学习教育,通过三会一课、党员固定学习日、主题党日等活动,制定学习计划,明确学习重点、学习目标,高标准高质量推动全会精神入脑入心。

抓好学习方式创新,营造学习氛围。通过开展学习班、书记讲党课等形式,认真传达全会精神,切实将全会精神传达到每一个党支部、每一名党员,教育引导公司各支部和广大党员深入领会全会精神丰富内涵。发放书籍《党的十九届六中全会〈决议〉学习辅导百

问》《中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报》《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,利用网站、宣传栏、QQ群等开展多种形式的宣传活动,对全会精神进行全方位、多角度的宣传,营造学习贯彻的浓厚氛围。

坚持政治引领,民主管理不断提升。充分利用初心课堂、道德讲堂、实践课堂等阵地,扎实开展党史学习教育,在工会干部中开展“五个一”学习、“学百年党史·建设美丽青口”征文、“经典党史宣讲”等活动。组织开展职工代表巡视和总经理民主对话座谈会,坚持职代会制度规范化、厂务信息公开化,在去年荣获市职代会规范化建设二星级企业、市集体协商三星级企业的基础上继续提星达标创建,今年荣获市模范职工之家。

立足权益维护,服务质量不断提升。扎实开展安全生产保护行动,坚持女工健康保护常态化、职工全员体检制度化,坚持春送培训、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖、月送祝福。“五一”期间慰问劳模并安排部分劳模参加疗养活动。用好大病统筹和企业爱心基金,争取公司支持增加大病统筹配比资金,为特困职工发放“购粮补贴爱心卡”,坚持春节慰问困难职工,今年发放慰问金近8万元。

推进产改工作,职工素质不断提升。坚持开展技术比武、岗位练兵、“拜师学艺”等活动,推进新时代产业工人队伍建设,实施“青农蓝领3+”产改项目,成功评选首席员工5人,行业技师1人,发挥典型带动作用。放大“书香青口”效应,公司职工书屋被评为连云港市“三星级职工书屋”、江苏省工会“职工书屋”示范点。

青口公司民主管理提素建功促发展

(青工)

(许清瑞)

致敬，炼海人

□ 许佃来

盐滩处处是课堂，辈辈是老师。作为盐工后代的我深切地感受到盐场人经历过的峥嵘岁月，艰难险阻，感受到炼海人对理想的不懈追求，对盐业事业的执着，对国家和人民的一片赤诚，深刻理解了盐场精神“奉公、奉献、奋斗、奋进”的丰富内涵。那种振奋人心的情怀，那段激情燃烧的岁月，将在淮盐文化天幕中璀璨，即便随着时光的流逝，搁浅在人生的驿站，蓦然于灯火阑珊处回首，也一定会在隔着岁月的距离中化为感动而不忘初心，继续前行。在此，让我们向勤劳勇敢的炼海人致敬！

致敬炼海人崇高的爱国主义情怀。爱国主义是中华民族生生不息、薪火相传的精神血脉和强大支撑。盐场人炼海为盐史，就是一部为国奉献史。在盐场人身上，充分体现了对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信和文化自信，无不洋溢着浓烈的爱国情怀。建国以来，盐场人怀着对祖国的赤胆忠心，世世代代就这样靠海、吃海，从事着艰苦的炼海事业，无数双灵巧的手不仅编织出了令人眼花的盐业历史和种盐人的坎坷身世，也编织出了这片热土上希望和梦幻。望向盐场人筚路蓝缕的历史深处，我更明白人民有信仰，国家就有力量，民族就有希望。盐场人之所以能百折不挠、砥砺前行，归根到底就是因为有坚定的理想信念和崇高追求。我们要向炼海人致敬，向盐场人学习，用坚定的理想信念、执着的炼海追求和高尚的人生情操，用家国情怀和为民情怀，以盐场精神铸牢党性之“魂”，做一个有信仰、有情怀、有担当、有操守的新时代炼海人。

致敬炼海人无私的思想境界。伟大的事业，需

要具有奉献精神的人。《希望的热土》中那一幅幅弥足珍贵的画卷、一段段生动详实的文字、一个个感人至深的故事，深深的震撼着我。炼海人在大陆架边缘熬煮煮海，一生厮守、代代坚守的画面像电影一样反复在我的脑海中播放，愈来愈清晰。他们用自己的行动甚至生命践行了“党叫干啥就干啥”的誓言，献了青春献终身，一辈辈传承着制盐事业，阐释了无私奉献这一盐场精神的本色，阐释了炼海人这一最突出的品格和思想境界。当前，我们正处在一个更加复杂、开放、多变的环境中，面临各种意识形态、价值观念和思想文化的冲击，面临新的历史特点、新的机遇挑战、新的历史使命和新的艰巨任务，要沿着先辈们的光辉历程，将老一辈炼海为盐、无私奉献的盐场精神铭刻在灵魂中，融化在血液里；要继承和弘扬这种具备浓郁的劳动情怀和深厚的无私理念的盐场精神，把全部心思放在做好本职工作上，把全部精力放在干事创业上，把全部智慧用在党和国家“第二个百年”的发展上，满怀激情、不怕吃苦、克坚攻坚、乐于奉献，投身到全心全意为人民服务上来，为实现中华民族伟大复兴贡献应有的力量。

致敬炼海人艰苦创业的意志品质。盐业事业的发展是由盐场人无数艰辛创业累积而成的。一串串建功业的足迹，一个个改天换地的壮举，开拓出历史前行的宽阔航道，演绎着盐场变迁的美好旋律。海风和大潮抛出的滩涂……激发出了炼海人心中一种最可贵的精神——艰苦创业。炼海人就是凭着这种精神，在物质条件极其匮乏、自然条件极其恶劣的情况下，在陆地边缘住着丁头茅舍，铺滩晒盐，发展盐场，使得昔日的滩涂储粮堆

珠，昔日的盐咸地稻花飘香！当我怀着庄严、肃穆、崇敬的心情，了解了“八卦滩”、“对口滩”等更多的盐滩故事时，深刻体会到老一辈炼海为盐的艰辛，创业的不易。前进路上没有一马平川的坦途。新一代制盐人要继续弘扬盐业精神，秉承艰苦朴素的作风，树立学无止境的理念，强化履职尽责的担当，积淀甘于奉献的情怀，以矢志不渝的执着，永立潮头的进取，艰苦奋斗的勇毅和求真务实的笃行，为现代日晒制盐创造辉煌。

致敬炼海人积极乐观的精神风貌。“不管风吹浪打，胜似闲庭信步”。在盐场的亘古荒滩上，严峻的生存状态不仅没有消磨炼海人的斗志，反而激发出他们的乐观主义精神。在那段热火朝天的岁月里，盐场人男女老幼齐出动，团结一心，以苦为乐，以坚定的信仰、革命的激情和强有力的执行，用“下定决心、不怕牺牲、排除万难，去争取胜利”的自信和积极乐观的精神，凭借顽强的意志闯过一道道难关，描绘了一幅幅绚丽多彩的画图，书写了一个个令人叹服的奇迹，留下了无数个荡气回肠的故事，编谱了一首首脍炙人口的激昂赞歌。在庆祝中国共产党成立一百周年文艺晚会上，《妈妈教我一支歌》的嘹亮歌声，《炼海之歌》的深情朗诵，《新时代新家园》《走向复兴》的大合唱，依然延续着炼海人积极进取、乐观向上的精神风貌和革命乐观主义精神。

人无精神则不立，企无精神则不强。在富民强企发展进程中，还会有许多难关需要我们新一代炼海人去征服。这就需要弘扬盐场精神，使其成为鼓舞和激励新一代炼海人不断“破题、破冰、破局”，从胜利走向胜利的强大精神动力。

元旦随感

□ 杨波

又逢元旦，时间过得真快，不经意间我们迎来新年的到来。又是一年岁暮时，又到一年岁初时。伴随着立冬以来港城第一场小雪，迎来2022年元旦佳节。

四季轮回，似在不经意之间，悄悄地在生命之树上画了一个又一个圈，当油彩绚丽的日历，在波澜不惊的平淡生活里，一页又一页默默翻过，2021的历史帷幕，正在悄无声息地缓缓落下……

又逢元旦，这是一个拥冬蕴春的时节，港城处处春眠轻梦，结冰的日子，潜伏着入梦的春生，且岁月也将在这里转折。元旦，有“一元复始”的意义，一个值得回忆的2021年就这样匆匆地走了，我们又迎来了一个新的岁月，开始了新的旅程。

又逢元旦，记忆中我真的想不起过去元旦是怎么度过，在我的记忆中，母亲只是早早地在徐圩老街备上日历，习惯地挂在墙上。也许小时候生活贫穷的原因，我总是喜欢撕下每一张日历，盼望新年的到来，吃上红烧肉，自由自在玩着鞭炮。生活工作的忙碌与奔波，让我们更加体会平安健康的重要性。如今面对疫情形势防控压力，全国人民齐心抗疫，祈求病毒远离人间，祝福祖国繁荣富强，蒸蒸日上。

新年将至，勤劳善良的徐圩环卫工人没有停下劳作的步伐，寒风刺骨、滴水成冰的季节里，他们仍然坚守道路一线，挥动手中大扫把，弯腰清捡路边的各种垃圾。突击队员遇到道路险情更是第一时间到达现场，徒手搬运车辆抛洒石块，拖拽海边竹竿，为营造徐圩新城市日里的美丽环境而默默无闻工作，他们用汗水与奉献迎接元旦的到来。

人生的道路

□ 姜文君

杨绛先生说：“走好自己所选择的路，而不是选好走的路。”

多年来，先生一直坚持在自己选择的路上独立地行走着，不为外面的功名利禄所诱惑，做着自己喜爱的事，收获颇丰，超过了常人的想象。在她丈夫和女儿相继去世后，年近90岁的她以惊人的毅力不仅整理了丈夫七万多页手稿书信，还出版了风靡海外的散文随笔《我们仨》、散文集《走到人生边上》以及250万字的《杨绛文集》八卷。

人生就像一条路，会有很多的岔路口，每一个岔路口都意味着这条路通往各自不同的方向。我们时常会站在人生的岔路口，迷茫地不知何去何从。容易走的路，多不会有大的收获；泥泞、荆棘、陡峭、曲折的路虽不好走，却会让你欣赏到许多别人无法得到的风景。一个人选择什么样的路，不取决于别人，而在于他自己。

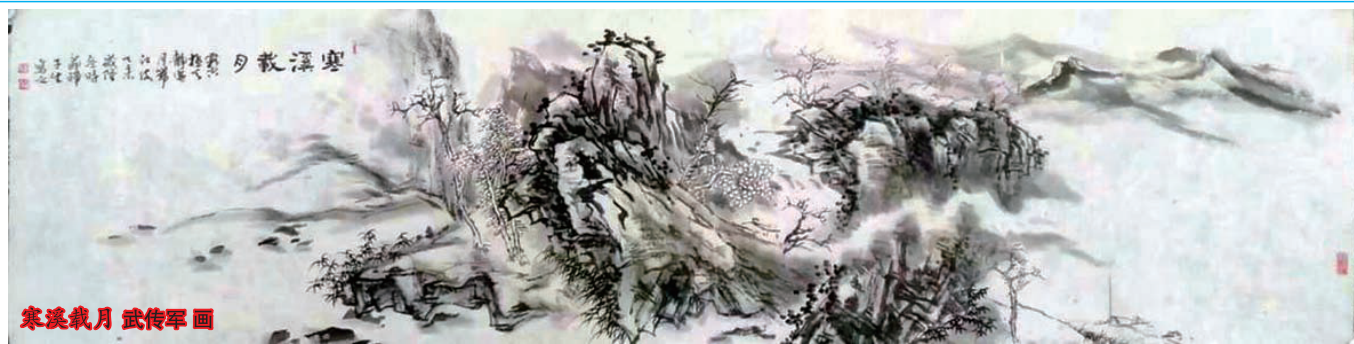
人生的路到底有多长有多宽？每个人都会走出自己的答案。很多人的人生道路可能不是很长，但是人生道路的宽广足以让世人永远铭记。有些人的人生可能很长，但是人生道路的宽广却不值得一提。选择什么样的人生道路，就需要付出同等的汗水与努力，只要无愧于自己的人生道路，那么走出的每一步都算数。

人生的道路有长度和宽度，我们往往无法选择人生的长度，但是我们可以选择人生的深度。我们无法预知道路的长度，但是我们可以加宽道路的宽度。只要不畏山高路远，不惧风雨雪霜，一如既往向前走，一定会找到属于自己的人间彩虹，踏上一条属于自己的路。

在我生活的这座城市，有这样一处地方，它位于城市主干道，每天这里人来车往，川流不息，但同时又居住着成百上千只花喜鹊，每天叽叽喳喳叫个不停，构成一幅人与自然和谐共处的神奇画面。中华路是一条贯穿城市东西的主干道，中华中路是其中一段集商业、办公、政务、居住为一体的综合性街区。道路两旁的法国梧桐树枝繁叶茂，苍翠挺拔。夏日里，它不仅能为行人遮阴蔽日，同时，也为鸟儿们提供了栖息的好场所。

一直有个疑问，为什么有一段路上总是有很多斑驳的白点，直到有一年一个冬日的傍晚，和我先生散步于此，又看到了地上的斑驳，正待发问，却被头顶的一片嘈杂声吸引，不觉仰头张望。此时已是隆冬时节，道路两旁的梧桐树叶已掉落殆尽，只见树枝上有一片白点，再定睛一看，不禁惊呼：快看！喜鹊，那么多的喜鹊！

困扰许久的问题在这一刻终于有了答案，原



寒溪载月 武传军画

一张张照片串起了“我的2021”

□ 李林

晚上坐在电脑前，整理资料，无意中看到了记录绿化工程照片的文件夹，点击进去，我陷入回想……

今年是繁忙的一年，年后我们还没有走出节日的喜悦，就投入到紧张有序的绿化工程中。虽已过立春，但是凛冽的寒风丝毫没有要走的意思，寒风夹杂着细雨肆意地为地雕刻着每一位绿化工作者的脸颊。为了赶在竣工日期前完成任务，我们的绿化团队迎难而上，戴上安全帽，穿上标志服，抡圆膀子，挥高锄头，把树扶正，把苗栽齐……开发区一条条新开辟的道路在我们努力下，披上了绿装，为今年的早春点缀了一抹色彩。

看到这些我们亲栽的苗木，总会有人笑着问我，现在这些苗木品种都差不多认识了吧。是的！还记得当时第一次来绿化工程现场，我还在为各种叫不上名字的苗木发愁，但是今年参加了

大大小小各种绿化工程，每一种苗木都能激起我回忆，有很多苗木都是我亲手栽的，对它们有不一样的感情，看到原本荒芜的道路摇身变为一派生机盎然的景象，自豪感、满足感油然而生，城市美容师的形容的确很贴切！

来到华茂已经有一年有余，在这里工作快乐而充实，2021已经快接近尾声，这一年里，在领导的指导下，同事的帮助下，我付出，我收获，我感恩，我快乐。工作中，我时常提醒自己要保持积极乐观的情绪，我相信只要用心工作、付出，一定会有收获。

合上电脑，我拿起手中的笔，开始了新的一年规划，努力增强自己工作方面的专业知识，在理论知识方面、技术方面多多充电，继续学习，努力提高自己的素养，相信自己在2022一定会更好。

了好久激动的心情都难以平复。“喜鹊们冬天不用筑巢吗？”“它们这样蹲在树上睡觉不会掉下来吗？”“难道只有要繁育后代的时候才会筑巢吗？”回家的一路上都在和先生探讨着这些问题。

平时，稍微留心一些就能够发现，现在树上的鸟雀越来越多了，通过叫声还能听出种类也不少，以前就知道麻雀最多，看到和听到的也多为麻雀。可是现在，在闹市区就能居住着成群的喜鹊。

其实，这是国家治理环境的结果，是国家大力推进生态文明建设的成果。

“我们要积极回应人民群众所想、所盼、所急，大力推进生态文明建设，提供更多优质生态产品，不断满足人民群众日益增长的优美生态环境需要。”习近平总书记的重要讲话回响在耳畔。

一幅生态文明建设美好图景正在神州大地铺展。还百姓蓝天白云、繁星闪烁，为百姓留住鸟语花香田园风光的梦想正在逐渐变成现实！

元旦小感

□ 王梓宁

回首东望，时光的隧道正缓缓开启。听，2022年的脚步声近了。我要向它招手，唤一声：新年，你好！

元旦是一年的终点，刚刚走过的三百六十五个充满风霜雨雪的日子里，我成功过、失败过，也奋斗和进取过，我欢笑过、失落过，也迷惘和困惑过，但最终这些都成了回忆。

元旦是一年的起点，尽管前行的道路充满了坎坷，但我心中那轮红红的太阳，始终照亮我的前方，我怀揣着不灭的希望和美丽的憧憬，坚定地向前、向前……

此时，我只想停下脚步，抛开烦恼，舒展一下疲惫的身躯，用一颗洗涤过的心，平静的等待2022年的到来，我要向它招手，唤一声：新年，你好！

热 土