

11月10日,集团公司召开疫情防控工作会议,党委副书记戴鸿鸣作讲话,工会主席刘承志传达近期国家和省市疫情防控工作要求。各单位、部门疫情防控相关负责人参加会议。

会议通报了当前关于疫情的最新情况,并就集团疫情防控工作作出全面部署。会议要求,各单位、各部门要充分认识现阶段疫情防控在经济社会发展全局中的重要性,认清形势,切实增强疫情防控的紧迫感,坚决把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神和上级决策部署上来。

会议强调,要突出重点,抓紧抓实疫情防控的硬举措,坚持“外防输入、内防反弹”总策略不动摇;要统筹发展,全力跑出冲刺全年的加速度,抓好生产经营与疫情防控、国企改革、安全环保等工作,真正强项、补短板、锻长板。(工宣)

苏新出准 S 2021 07000024 号 2021 年 11 月 10 日 总第 234 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团党委落实“第一议题”制度

11月5日,集团公司党委召开会议,研究推进国企改革等重大事项。会前,集团党委理论学习中心组严格贯彻落实“第一议题”制度,集中学习习近平总书记关于深化国企改革的重要讲话精神,传达学习市国资委党委关于建立实施“第一议题”制度的通知精神。集团党委书记、董事长杨龙主持会议。

集团公司党委严格围绕学新思想、悟新理念、提新境界、促新发展的要求,在研究重大事项、重要问题和重点工作,作出决策时,将专题学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神特别是关于国资国企改革发展和党的建设重要论述作为会议的第一议题,对标对表讲政治、不折不扣抓落实,推进学习制度化常态化,切实发挥党委领导作用,真正做到把方向、管大局、保落实,提高企业治理效能,加快后发先至,全面开创新局。

(工宣)



## 集团公司先进事迹巡回报告会圆满结束

聆听典型事迹,感受榜样力量。11月5日,集团公司“学党史、建新功、创一流”先进事迹巡回报告会最后一场宣讲报告在集团总部圆满结束,近两百名干部职工聆听了生动感人的故事和催人奋进的事迹。

本次先进事迹巡回报告会按片区共举办九场,8名宣讲员用质朴的语言和生动的事例,从不同角度、不同层面饱含深情地讲述了自己或发生在身边的先进集体和先进个人的感人事迹,深刻诠释了什么是初心、使命,详细讲解了如何守住初心、使命,展现了工投人忠诚企业、爱岗敬业的高尚情怀和精神风貌。台上,深情讲述催人奋进;台下,阵阵掌声真诚致敬。近两千名现场聆听报告的干部职工收获的不仅仅是饱含真情动人故事,更是以先进典型为榜样,学先进、当先进的磅礴力量。

此次先进事迹巡回报告会是在继续深化党史学习教育的基础上,深入学习贯彻市第十三次党代会精神,把“两在两同”建新功活动不断引向深入,充分发挥先进典型的标杆引领、示范带动作用,积极营造比学赶超的浓厚氛围,促进了集团公司各项事业高质量发展。

(工宣)



## 日晒制盐公司强抓市场黄金期迎来产销两旺

今年以来,日晒制盐公司顶住疫情常态化和国家节能减排压力,坚持创新引领、改革攻坚,盐业产销“稳中求进”,黄金季里实现稳产高产优产。今年累计实现产盐60万吨,扒盐56.8万吨,昂首奋进书写盐业发展华丽篇章。

拼品质,着力抢占市场。走进日晒制盐公司,到处是一片繁忙的丰收景象。一条条盐廩边,一台台挖掘机正在给运盐车辆装盐,一旁的工人们正在挥舞着铁锹,打扫着廩脚盐,保证“颗粒归仓”。据了解,因下游纯碱、烧碱在内的两碱行业需求旺盛,原盐叠加产量降低,原盐市场价格一直处于上涨通道,今年尤其是三季度,原盐价格迎来一波疯长行情,工业盐单价由年初240元/吨涨到目前500元/吨。日晒制盐公司抓住国内工业盐市场黄金期,大力拓展市场,针对工业盐供应出现持续的进价上涨、盐源紧张等情况,想用户之所想,急用户之所急,产销通力合作,积极拓展原盐产量,实行多渠道发运保障供应。销售渠道南到浙江、上海,北到天津、山东。今年以来,已累计销售工业盐64.95万吨,实现主营业务收入1.8亿元。

拼品牌,走俏中高端市场。加大盐产品的研发力度,积极实施高端化、精品化、差异化发展战略,着力推进原盐品牌建设。日晒盐通过了绿色

标志认证,有效提升了原盐品牌形象。加大投入,开发适销对路的新产品。目前,形成了以小工业盐为主体的不同品种、不同包装、不同规格的日用洗化盐品种,丰富了市场供应。“开山岛”品牌的果蔬泡洗盐、泡脚盐、水产养殖盐、热敷盐等系列功能盐,热销连云港周边城市,打响了“开山岛”小工业盐品牌。

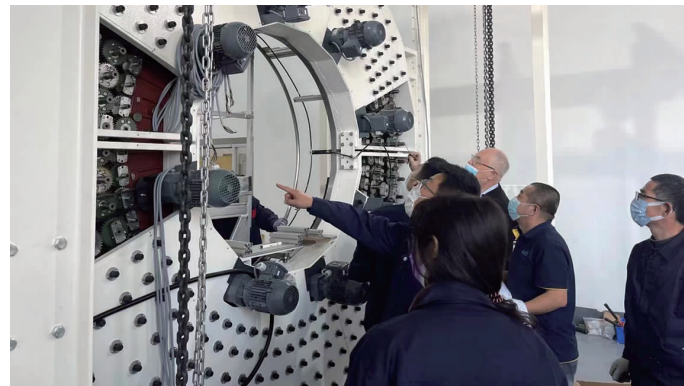
拼管理,主动融入市场。放眼行业,原盐市场竞争激烈。日晒制盐公司紧紧瞄准市场,抓单产、提质量、降成本,有效提升产品市场竞争力,为原盐销售打下坚实的基础。针对科研能力不足,一场原盐生产科技创新行动在今年展开,助推原盐生产实现新增值。优化生产工艺,突出提质增效,抓好结晶制盐工艺生产,注重原盐运输管理,确保盐质合格达标,用高产优产降低生产成本;加大原盐生产机械化、自动化创新力度,研发自卸盐滑板、活碴机械、盐池整平机械等应用于日晒盐业生产,显著提升效率,降低职工劳动负荷。扒盐筛改进减少粉盐量,增创产值300万元;带卤扒盐机械“油改电”,每年节省费用达30万元,坚定不移地向原盐生产工业化、工厂化迈进。

高质发展还在进行中。日晒制盐公司将持续放大品牌优势,着力科技创新,优化产品结构,在做强做优上实现新突破。

(新静)

连日来,纤维新材料研究院技术人员与法国厂商技术人员放弃休息日,加班加点、紧锣密鼓推进进口三维编织机设备安装调试工作。经过二十多天合力奋战,三维编织机软硬件调试安装完毕,并一次试车成功,实现平稳运行,各项指标良好。

(邵波)



11月8日,徐圩投资公司第十四届职工“文体周”隆重开幕,来自各分会11支代表队参加。此次“文体周”分别设置党史故事宣传、拔河、团队趣味接力、公文写作培训、极速三子棋等11个项目,将用一周时间有序组织开展各项活动。

(陈健)



今年以来,徐圩投资公司围绕“改革创新、再立新功”工作主题,充分发挥新时代连云港人精神,勠力确保现场管理、合同执行、安全防控、市场开拓“四提升”,当前市政工程板块产值突破2500万元,完成目标任务120%,为公司转型发展夯实基础。

现场管理有提升。该公司施工现场坚持计划精细、指标量化、措施细化的要求,扎实做好材料检测、质量把控等各项工作;严格执行大气污染防治相关要求,切实履行扬尘治理责任,做到安全施工、文明施工。合同执行有提升。严格流程对所有工程合同进行管理,第一时间完善报批手续、合同流转,工程进度款按合同约定审核后支付,消除承建各方后顾之忧。安全防控有提升。实行每周逢六必查、必改、必学、必比“四必”安全管理考核制度;每日坚持做好班前喊话、道路安全检查;每月进行一次职工安全教育培训,形成人人讲安全的浓厚氛围,为实现全年生产安全无事故夯实基础。市场开拓有提升。推行“班班都有大指标、人人都有小指标”“挂图作战”“联合作战”等业务开拓工作法,今年以来,新拓展徐圩新区道路坑塘维修100000余平方米、道路指示画线8000余平方米,路灯养护等工程业务量约1100万元。

(孙君明 王绪军)

徐圩公司「四提升」助推市政工程突破「2500万」

## 台北公司『四大工程』打响转型攻坚战

进入四季度以来,台北投资公司调整战略,紧盯“超五过亿”新目标,以钙液续产、矿卤升级、电信通信、资源开发等四大工程挂帅,全面打响转型发展攻坚战。

实施钙液续产工程,进一步抓牢产业基础。积极应对碱厂关停,大力推进“钙液续产工程”。该公司将海州湾大八组滩地改造为钙液原料水储备基地,延续钙液生产周期。该工程已于10月2日启动,11月上旬完工,目前已经投入使用。据工程部门介绍,该储备基地可储存原料钙液168万方,可以确保年产15万吨成品钙液所需。因此,在推进企业转型过程中,钙液续产工程依然可以为转型发展提供1000余万元经济支持,为企业转型赢得经济和时间双重优势。

实施矿卤升级工程,进一步推进创效增收。认真谋划原盐产业,实施矿卤升级工程,对海州湾大浦东西滩等矿卤产区实施升级改造,扩大复晒、灌池面积,建设高标准矿卤滩晒盐田。经测算,经此升级改造合计灌池面积可达2000亩,可年产矿卤20000吨,按现有公收单,可创利润200余万元,在争取自销价后,效益近700万元。

实施电信通信工程,进一步谋划转型升级。2020年,台北公司成功与中国移动铁通连云港分公司签定战略合作协议,组织28名职工学习电信工程技术,目前已经初步具备承接相关业务能力。近期,公司精选出16人组成“通信工程项目部”,进一步扩大业务范围。同时,实施市场化运营模式,真正推向市场,经测算,年工程量将突破500万元。

实施资源开发工程,进一步推进创效创收。目前,台北公司掌握土地资源10000余亩,近两年,该公司围绕土地开发,大力推进小物流、小堆场、小服务区、小停车场、小市场等“五小项目”,累计开发土地1500余亩,年收入200余万元。目前,仍有大量土地有待开发,且仍有零星土地、废弃的运盐河、送水道等。现阶段,该公司大力推进资源开发工程,同时通过抛填“造地”100余亩,加之开塔河沿岸土地,加速发展绿色经济,资源总开发2022年预计可实现创收500万元。(李静贤)

## 房地产上元公司多措并举应对“双控”保生产

近期,为响应国家对能耗“双控”政策,房地产上元公司坚决贯彻落实上级部门相关工作要求,从错峰生产、稳步销售、安全管理三个方向入手,将“双控”下的生产经营抓实抓细抓出成效。

早谋划,早实施,科学规划错峰生产。上元公司在九月初开始为响应“双控”政策,做出了一系列调整:一是在“双控”限电期间所有工段运行时,必须控制电流值在500A以内,所有生产线皆实施错峰用电运作。二是科学规划产品库存、原材料库存,应对错峰生产带来价格波动。以“低进高出”为导向,在原材料淡季加大物资存量,充分发挥库存效益。三是减少或关停与生产无关的长时间用电设备。后勤办公室、职工宿舍空调全部

暂停使用,热水器集中使用,所有照明灯减半使用,以降低用电负荷。

算大账,算细账,错峰用电稳步销售。“双控”期间,全国多个地区都面临限电难题,工厂产能大幅下降,由此导致多个行业原材料价格上涨,加之市场需求疲软,出货量大幅下滑。该公司在“双控”限电时期为稳步销售,采取抓住需求高、价格高的长期合作客户,稳定与长期大客户的合作关系和优先供给预付款客户等多项措施。

讲规矩,讲政策,抓实生产安全管理。在建材常态化错峰生产政策形势下,上元公司逐步建立了新型生产安全管理模式。一是形成“停电不停工”新理念,充分利用停电间歇期,组织设备检查

维修,保障设备可靠性。今年以来,上元公司生产线有效运转率均达99%以上,做到高质量检修、高质量运行;二是“见缝插针上项目”。利用错峰时间推动蒸汽汽回收、创建绿色工厂建设,提高安全环保档次。三是“腾出时间练本领”。利用错峰时间组织员工开展多场次、多专业、多形式的员工培训,提素质、增才干。

在贯彻执行“双控”政策上,上元公司始终把“早谋划、早实施”放在首位,把“算大账、算细账”摆在前方,把“讲规矩、讲政策”摆在前面,贯彻政策“不折不扣”,执行政策“表里如一”。今年以来产销板材78687m<sup>2</sup>、砌块45415m<sup>3</sup>,实现营业收入5025万元。(房宣 占骥源)



11月5日,伴随随南制盐分公司最后一台机组扒盐结束,标志着日晒制盐公司秋扒工作圆满结束。从9月9日开机扒盐以来,历时58天,扒盐量21.28万吨,圆满完成秋扒工作任务。(靳静)

## 台北美多利公司荣获“省级创业示范基地”

日前,省人力资源社会保障厅公布了2021年省级创业示范基地名单,台北美多利科技产业园位列其中。这是美多利公司今年入选2021年国家科技型中小企业之后收获的又一项荣誉。

近年来,美多利公司以搭建优质、便捷、高效的创新创业服务平台为宗旨,以创业、培训、就业一条龙服务为运营理念,充分运用国家创业就业优惠政策,培育自主创业人才,通过发挥创业成功企业的示范和辐射带动作用,激发创业热情

和创造原动力,实现创业就业的倍增效应。

11月3日,美多利科技产业园参加“2021年连云港市创业大赛”,活动进行了省级创业示范基地授牌和园区企业创新创业成果展示。

下一步,该公司将以此为契机,进一步完善服务功能,创新服务模式,增强服务能力,稳定提升入住创业实体孵化成功率、存活率,为推动大众创业、万众创新,推动创业带动就业发挥示范引领作用。(孙小玲)

## 金桥制盐公司全力以赴保障市场食盐供应

近期,市民囤积购买大量生活必需品,食盐供应异常紧张。金桥制盐公司针对省内外客户纷纷发来订单大批量采购盐产品的现状,迅速采取有力措施,精心组织,周密部署,全力保障市场盐产品供应。

周密部署,确保释放最大产能。根据客户需求的轻重缓急,销售部门梳理汇总需求计划量,由生产部门统一安排生产计划,将生产品种和包装规格“合并同类项”,减少品种转换次数,提升设备生产效率;组织好半成品及成品生产顺序,质检部门和化验室人员全天候连续检测,提前组织好

各品种的半成品储备工作,保证半成品可随时投入生产,确保包装盐车间的生产线全线满负荷运行;针对车间生产线人手不足的困难,机关后勤及管理人员组成党团志愿突击队,编入生产班组倒班生产,保证机器不停歇,释放最大产能,小包装产品每天生产量达200余吨。

强化协作,确保满足需求品种。目前正是腌制的黄金季节,许多客户大批量采购泡菜盐、日晒盐等品种用

于腌制。为了满足省内外客户对盐产品的差异化需求,公司各车间人员统筹协调参与生产,保证产品色选、筛分及精制盐等生产线生产需要,确保泡菜盐、颗粒盐等品种连续性生产,满足消费者需求。公司加大对绿标盐、海藻盐、自然食用盐的销售力度,“古淮”及“猴王”自主品牌产品销量持续提升,产品形象不断提升。

连续作战,确保产品及时发运。近期,各类生活物资调运频繁,运输车辆组织调运难度增大。该公司多方联系调集运力,装卸人员连续奋战,全天候24小时装卸。在装卸任务量过大、造成发运集中时,销售人员和部分机关人员加入装卸班组,配合做好产品装卸工作,保证产品第一时间装车发运。后勤及管理人员配合做好纸箱、片膜、编织袋等包装物的卸货工作,每天卸纸箱近10000只、片膜近100卷,保证了生产原辅材料及及时投入生产使用。11月以来,每天发运大包装产品700吨左右,小包装产品200余吨,为稳定食盐市场作出积极贡献。(金宣)

## 华茂公司强化冬前突击整治工作

渐入深秋,华茂绿化工程有限公司着力强化冬前生态环境及城市设施隐患排查整治工作,不断提升提升园区景观效果和市政管养水平,为城市增添一抹绿色,为公司加快发展助力。

裕祥养护公司组织人员、调集机械,对草坪枯黄严重的盐池西路进行重新播种。播种品种高羊茅为冷季型草,耐寒性强,入冬后会出绿,可有效为冬日的城市道路增添亮点。绿化养护人员对原有地块进行了草坪翻耕工作,25名绿化工加班加点,顺利完成16000平方米的草坪种植任务。

裕欣养护公司对黄海大道绿化中分带新补植的150棵榉树进行修剪,现场强化安全管理,路锥规范摆放,作业人员佩戴好安全帽,扶梯上

树安排专人监护。在修剪过程中,泥泞的湿地沾满了鞋子、弄脏了衣服,树叶划破了手掌……经过华茂人两天连续作战,圆满完成榉树修剪工作,助力开发区黄海大道绿化景观效果提升。

瑞泰服务公司突击维修辖区临洪大道段全线路路灯。该路段路灯电缆因长时间使用,电缆腐蚀严重,多处电缆因腐蚀导致短路烧毁,灯源和其它配件超过使用期限。瑞泰服务公司按照既定预案有序开展抢修,加班加点逐个线路排查,确定了各线路故障点位置和路灯光源损坏个数,累计更换电缆400余米,关闭498盏盏路灯,修复86盏主干道路灯。(张岩 于国华 许月飞)

## 灌西公司强抓经营管理冲刺全年目标任务

进入四季度,灌西投资公司面临着全面完成全年目标任务和推进国企改革目标落实的双重压力,该公司狠抓落实,不断提高经营管理的精细化水平,全力冲刺全年目标任务。

强抓经营收入,强化资金管控。确保各单位完成年初制定经营目标,育洋物流公司、南翼绿化公司等经营单位努力开拓业务,增加经营收入。明威公司提前做好自种水稻销售工作,保证“颗

粒归仓”。土地租金进一步加大催要力度,全面增加经营收入,保证企业资金的连续性,确保可持续发展。

加强内部管控,提高管理水平。进一步细化单位内部的管理流程,建立科学合理的考核机制。结合国企改革三年行动对标管理要求,通过与可比对性强、管理先进的企业进行分析比对,促进公司向效益创优、管理提质方向发展。根据内控体系建设规划要求,加强

信息化的系统性建设,从改进公文运转系统入手,加快实施财务共享、项目管控、资产管理等信息化建设的步伐。

增强工作责任心,严防债务风险。严肃工作纪律,提高工作标准,坚决遏制资产租赁、费用支出、工程管理中的“跑、冒、滴、漏”问题。把防止债务风险真正地提到议事日程上来,抢抓原盐畅销的有利时机,切实缩短账期,减少贷款余额,推行信用政策。(靳静)

## 利海公司大修工作全面展开

11月3日,利海化工公司大修工作全面展开,此次大修为期16天,共执行氯化苯装置、苯甲醛装置、电机维保、尾气机组检修等55项检修和技改项目,确保生产装置的安全稳定运行。

面对大修工作量大、时间紧、任务重、作业点多等难题,该公司强化责任,成立计划检修工作领导小组和临时指挥部,定期召开检修协调会,分解任务,落实责任,使大修工作有人负责、有人监督、有人落实。

所有参与大修的工作人员全部参加安全教育培训,并确认检修材料及备件均已到货且检修工机具准备齐全,各装置依据停车方案停车完毕

且置换合格。针对技改检修期间特种作业多的情况,严格按制度执行不折不扣抓好安全管理和监督工作。要求登高作业前要办理好高空作业票,入塔进罐前必须办理受限空间作业票,动火前一定要开动火工作票等,确保施工作业安全无事故。

虽已过冬至,检修工人们却是汗流浹背,分分秒秒与时间竞争完成当天的检修任务。各部门积极配合,使所列检修项目得以顺利推进。目前已完成大修项目30项,其余检修项也严格按照计划开展,严肃计划管理,提高大修效率,做到管理有序、进展可控。(顾孟郁妍)

## 信息短波

▲日前,青口投资公司“盐田玉”全系列产品在第二十三届江苏农业国际合作洽谈会上荣获“优质农产品奖”。(郑江)

▲徐圩悦升公司坚持“改革创新、修旧利废”宗旨,利用边角料制作夹锹、长锹、铁钩、网兜等雨水井清掏工具,在新区“掩埋雨水井疏通攻坚战”中“大显身手”,人工清掏掩埋雨水井300余个,实现收入10万余元。(王绪军)

▲台北投资公司党委党史学习教育“党课开讲啦”暨党建“双争”成果发布会以巡回报告形式开展,第一站走进通达公司党支部,近期将陆续在其它单位开展。(北宣)

▲近日,利海化工公司邀请南通市工伤预防协会对员工进行工伤预防培训,提高员工安全生产防范意识和安全防护技能。(佟伟)

▲11月3日,市杂文学会创作基地挂牌仪式在灌西投资公司职工书屋举行。(西宣)



为积极应对疫情防控新形势,确保安全生产,11月2日上午,开发区管委会经济发展局企业防控组联合猴嘴社区卫生服务中心,到神特新材料公司开展新冠肺炎疫情应急处置和全员核酸检测演练。整个演练贴近实战,为高效处置实际疫情事件积累了宝贵的经验,达到了预期目的。(神特宣)

# 台北公司党委“双争”工作取得实效

今年以来，台北投资公司党委开展争创“四再”先锋党支部、“四拼”创优党员活动，以“千万党支部、百万党小组、十万示范岗”三位一体促进党建和中心工作相融共生、取得实效。

海州湾公司党支部强化制度学习和引领“树”先锋，争创示范党支部。在“双争”中涌现出一大批先锋党员，朱春年、夏军、沈秀成等党员职工先进在抢抓原盐中率先垂范，急难险重争着干，带领职工高质量完成工作任务。普通职工也舍小家为大家，一心扑在生产上。该公司在“双争”中完成原盐生产2.8万吨，排放钙液20万方，营收近千万的成绩。

美多利公司党支部强化学习增能力，强基固本添动力，融入中心激活力，打造创新型、服务型、学习型党支部。以校企联建为抓手、以产学研

一体为方向，做大做强三大园区。今年以来，顺利落地“产教融合”项目，入选2021年国家科技型中小企业，成功申报省级创业示范基地，资产利用率达到“百分百”。

翔立分公司党支部打造“六型”党支部，依托“三组联建”平台，打造安全型、学习型、服务型“全能”党支部，在传统的工程承接、钙液销售业务上，又拉起了一支成熟、高效的通讯工程队伍。支部党员亮身份、晒承诺，带头抢修管道、销售钙液跑市场、完成通讯维修工作，高质量完成各项经营指标任务。

临达公司党支部以“党建与经营”课题为“双争”工作的研究方向，强化品牌力量，打造出千万级先锋党支部，完成3000万元营收任务。突出模范效应，打造三个百万先锋岗，其中商品租赁先

锋岗攻坚硬碰硬完成仓库出租率“100%”，商品租金上涨10%等一个个“不简单”任务。对外贸易先锋岗解放思想，开拓市场，将贸易业务成功带入“千万”级。五小项目先锋岗在确保安全环保零事故前提下稳固项目成果，开辟新的项目业务。

资源管理分公司党支部扎实开展“奋进新时代、领航开新篇”党内主题教育实践活动，践行党史学习教育新使命、推进“保成果、促转型”新任务。截止目前共开发养殖面积724.95亩，种植面积184.1亩，“五小项目”面积143.47亩，同时收回清理侵占土地1户，阻止非法施工4起，为公司挽回经济损失百万元。今年年底，还将做好猴嘴车站小滩和470亩土地开发利用工作，向新近制定的全年土地开发目标200万元做最后的冲刺。

(北宣)

今年以来，灌西投资公司党委为将党的建设、安全生产、文化建设等工作的开展更好地落实到班组，创新班组工作机制，推进党小组、生产班组和工会班组联合共建，实现资源阵地共享、工作同步部署、活动开展联合，筑牢基层最前沿战斗堡垒。

党小组举旗领航凝聚向心力。将党小组建在“委员包片区”上，把若干个班组划分为一个责任片区，支委委员任片长兼任党小组长，对本片区内党务、行政、工团、班组建设等所有工作负全责。实行党小组与班组同步考核，积极开展“星级党小组、星级班组”创建活动，确保党小组和班组创建重点突出，工作有效融合。日晒制盐新河和埭南2个制盐分公司通过包片委员兼任党小组长形式，将党小组建在片区上，将31个生产班组和工会班组全部纳入到党小组管理中，在员工教育、政治学习、任务攻坚、活动开展中充分发挥了班组作用。

生产班组争旗创优汇聚生产力。搭建“生产班组牵手共建”平台，党小组牵头把“安全生产规范班组”建设放在重要位置，实施阵地联建，将党员活动阵地建设与班组“家”文化建设、企业安全文化建设相结合；把党建元素、班组元素和文化元素相融合，实行“上墙”管理。班组结合自身的特点和重点工作，明确结对共建目标、任务和活动内容。通过开展寻找“先锋班组长”活动，对标业绩、对标管理，查找差距、查找问题，全面推动班组整体管理水平提升。今年，该公司党委对新河制盐公司0班和八班两个“三组联建”党小组活动室、金蓝领技能培训基地进行了提档升级。

工会班组绣旗增彩聚力。扩大“民主协商”形式，让一线班组长在工资薪酬、福利待遇、技能提升、劳动条件、发展愿景等方面协商共决，在重大决策、干部任免、资金使用、民生实事等方面参与决策，推动企业与职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享。2021年，十件民生实事得到有效落实，日晒制盐一线员工工资得到大幅度增长。推进“一星三制”产改机制进班组，保障职业发展通道“线”贯通，让职工更有成就感；借力“一中心三基地”常态化开展技术练兵活动，强化职工综合技能；通过设置党员示范岗、月度之星、季度明星等荣誉，广泛开展“班长轮值”“安全员轮值”活动，激发党员、职工“带头学习、带头攻坚、带头创新”的热情。

(季兴胜)

## 灌西公司党委「三组联建」筑牢基层战斗堡垒

## 神特公司双管齐下开展「两在两同」建新功

神特新材料公司把“两在两同”建新功行动与“我为群众办实事”实践活动有机结合，以“强化政治引领”“聚焦素质提升”为重点，切实解决职工缺乏成长成才通道问题，引领职工掀起建新功热潮。

强化政治引领。深化党史学习，为劳模、技能大师配备4本指定书目，打造“班组课堂”“云端课堂”“劳模课堂”，利用班前会、班后会开展党史学习教育。做好职工浴室开放使用、生产车间安装门帘和空调柜机等10件民生实事；弘扬伟大品格，开展管理标兵、创新标兵、服务标兵评选活动，走访慰问劳模和技能大师，举办劳模与青年员工座谈会，做优叫响劳模品牌、工匠品牌、职工创新品牌；发展工人党员，实施发展党员三年行动计划。

聚焦素质提升。举办技能大赛，设置10个竞赛项目，比技能、赛水平，创先争优展风采。制作《职工技能大赛冠军榜（神特记录）》，上墙公示，按月组织单项挑战赛，不断刷新记录；实施“310”人才计划，建立青年人才库，出台“导师制”培养办法，37对师徒签订责任书；开展合理化建议，组织职工建言献策、集思广益，为企业产量、质量、成本、安全、管理把脉问诊。

(神特宣)

近日，利海化工公司党总支组织开展“爱党爱国爱家乡”主题党日活动，党员们参观了市陇海铁路博物馆，追寻我市铁路发展足迹，感受家乡日新月异的新变化，接受爱国主义和革命传统教育。

(郁洪兵)



## 学习型党组织建设为徐圩转型发展“加速度”

今年以来，徐圩投资公司党委以学习型党组织建设为抓手，围绕中心，悉心开展“大教育”“大讨论”“大学习”，有力调动党员干部的积极性和主动性，携手推进公司转型发展“加速度”。

大阵地。该公司以机关学习教育中心为主阵地，在悦升公司、资产管理中心、生产服务中心成立学习“分阵地”，依托休息点、读书室、活动室等切合实际的学习“小阵地”，建立起全方位、多层次的学习阵地11个，做到学习有场所、有硬件、有资料。各“阵地”充分利用网络教育平台，有序组织党员干部通过固定学习日、形势任务等相关“规定学”；“业务技能”“会议精神”“相关文件”等“选择学”。学习指导员参加各学习会，提升学习质量、综合素质。

勤学习。有序组织“三大学习”营造浓厚氛围。党史大学习：通过“党史畅谈”“党史午导班”“晨学

会”“夜校大课堂”“四史教育红事故事宣传团”“党史学习角”“党史、党纪知识夺旗赛”等新载体、新方式扎实推进党史学习教育；业务大学习：有序开展“走一线、看发展、提素质”采风活动、新《安全生产法》培训、《保障农民工工资支付条例》学习研讨会、管理人员写作能力素质提升班、园林绿化项目负责人评价业务培训；基地大学习：各支部每周依次走进机关廉政教育基地，充分运用多媒体、电视视频、党史学习书籍等，让党员职工学习、交流、探讨。

重考核。为确保学习成效，完善学习各级考核制度，明确各级班子成员年终述职述廉考核要求，把学习情况作为重点项目进行考核；对一般党员建立学习考核台账，考核组“四不两直”对党员个人学习情况进行抽查，将学习情况考核格次与年终考评、评先评优、提拔重用进行挂钩。

(陈健)

## 青口公司大新农场党支部“三抓两带一提”强党建促发展

今年以来，青口投资公司大新农场党支部围绕公司党委“双争一创”党内主题教育实践活动，结合“农字”党建和种植生产，扎实开展“三抓两带一提”（抓成本、抓管理、抓典型，带头创先争优、带头示范引领，提升经济效益）主题活动，通过多种载体活动将党建引领作用、党员先锋模范作用充分发挥。

立足思想强政治，凝聚合力。该党支部结合党史学习教育和习近平总书记“七一”重要讲话精神，带领支部党员学习重点内容、交流思想感悟。丰富载体开展集体学习+自主学习，线上学习+线下学习，累计参加人数200人，真正做到田间地头学“口袋书”。通过主题活动让党员以更加饱满的热情投入到生产中，该支部采取支部书记亲自谈、支部委员谈、党小组长谈、党员与职工谈等形式，经常性深入田间地头，根据日常生产情况与党员及职工谈思想、谈生产、谈生活，累计开展谈心谈话32次，充分了解日常生产中遇到的成本管控、生产技术等困难，并及时解决病虫害防治、生产道路等问题。

立足基础强队伍，激发动力。把抓典型、树先锋作为主题活动的有力抓手，通过一点一岗创建、示范岗挂牌、“田状元”争创等形式，充分发挥技能大师、田状元、党员示范岗示范引领作用。党支部设置

一名联络员，与肖昌连的“有机稻示范岗”对接联系，从育秧到日常生产，按照农时进行农事作业，今年有机稻成长状况排在15个条田中前列。围绕“党员示范岗”试种3个新品种，让党员示范田里先试验、看效果，打造青口投资公司特色种植基地，全方位提升“盐田玉”的品种品质和品牌口碑。

立足生产强服务，彰显成效。党支部牵头成立由党支部、党小组、党员、田状元组成的“四级联动田头服务队”，深入田间地头送技能、送服务，以现场示范、田间会诊等形式，帮扶、指导、解决种植户在农业生产中遇到的实际困难和疑难问题。育秧期间，为合理调配秧苗资源，党员服务队积极协调有需要的条田组，组织运输农具转运秧苗，共转运秧苗4000多盘，增加机插地亩约100余亩，有效降低人工成本支出，保障插秧效果和进度。该支部在育秧、插秧期间组织4次农业种植技术现场指导、条田工交流和开展实景党课，让田状元、技能大师种植经验一讲、科学技术带一带，发挥共产党员带头作用和技能大师种植经验，确保农业生产各项工作落到实处。(王璐)



## 氨纶公司“每周一星”激发正能量

氨纶公司下半年持续推出“每周一星”创先争优系列报道，捕捉平凡岗位上的一线员工风采点滴，以身边人教育身边人，以身边事激发正能量。

深入基层树典型，确保立得住。该公司重视一线员工全面发展，以打造“每周一星”为契机，搭建员工展示平台。挖掘身边典型，让员工体会平凡中的不平凡，从身边优秀员工身上汲取正能量。制定选树计划，将目标计划落实到各基层部门，定期分部门推选典型，再进行深入挖掘、总结提炼，形成报道。

不拘一格宣典型，确保叫得响。在宣讲先进典型过程中，充分利用公司网站、宣传栏、宣传看板、微信群、QQ群等载体进行表彰、宣传，截止目前共推出20名先进典型。

多措并举学典型，确保学的深。以宣扬“每周一星”专题活动为载体，为一线员工们提供现实而生动的活教材，树立一批可亲、可敬、可信、可学的先进人物，并在全公司加以推广，使员工学有榜样、赶有目标。(韩奇)

11月5日下午，台北投资公司举行“书香连云港、爱心传递”图书捐赠仪式。“这是海州湾公司党支部的，个人捐了54本。”“这是机关支部的，最多的一个人捐了28本。”各个支部累计送来了图书，少则20余册，多则上百册。(庄婧娴)



## 榜样的力量

□ 房江彬

带着崇敬和感恩看完了《榜样5》，收获的感动依然震荡，直击内心，久久无法平静。结合正在开展的党史学习教育，深刻感受到典型和榜样带给我们共产党人的力量，深深体会到共产党人的追求应是平凡而卓越。

“我把最小的娃送上了战场”“党员就应该先上，这是我的职责”……一幕幕场景始终浮现在我的眼帘，感人至深。

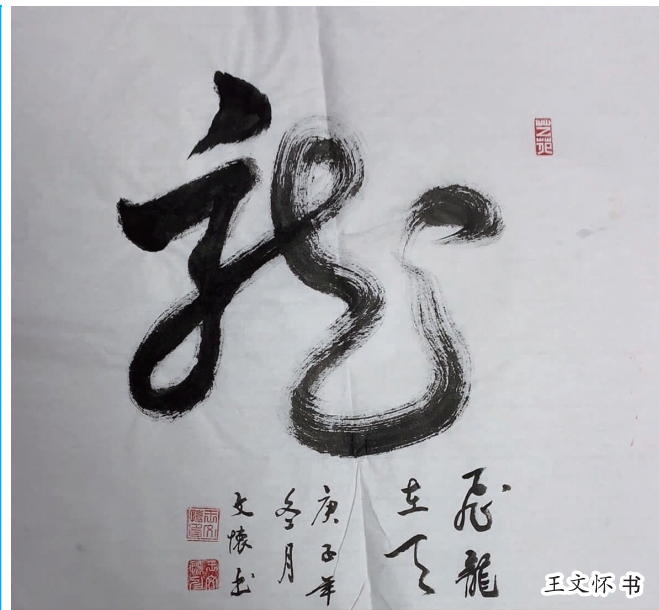
在武汉危急的危难时刻，全国各地医疗建设和建设者火速驰援，在400余位奔赴武汉一线的浙江“白衣战士”中，就有浙江大学医学院附属第二医院消化内科护士长吕敏芳科室的“孩子”，有一名主动请缨的小护士年仅23岁，吕敏芳经

过激烈的思想斗争，终于同意了她的请战。在送走“孩子”们后，她返回科室含泪写下了《我把最小的娃送上了战场》这首读起来令人泪眼模糊的诗。没有国，哪有家？中华民族是伟大的民族，在大灾大难面前，无数中华儿女以生命赴使命，用大爱护苍生，“穿上战袍，你就是战士”！在抗击疫情的关键时期，在病人激增、床位极缺的紧急情况下，华中科技大学同济医学院护士长张宏第一时间响应，主动请缨成为首批隔离病房的护士长，“党员就应该先上，这是我的职责所在”道出了她的心声，也是千千万万奋战在疫情防控一线共产党员的心声。在这场艰苦卓绝的斗争中，无数共产党人牢记初心使

命，以实际行动践行了铮铮誓言，在危险和重大考验面前，行使了“我先上”的“特权”。

我是基层一名普通党员，从榜样们身上，真正看到了初心和使命不只是一句口号，他们用一辈子的坚守和奉献践行了什么是不忘初心、牢记使命。通过他们，我们可以清晰地看到将来的路要往哪儿走，要怎么走。

榜样的力量，既在于引人自勉、强心立志，更在于鞭策鼓励、催人奋发。面对纷繁复杂的外部环境和艰巨的发展任务，我们要对标“榜样”，深入改革发展的主战场，维护稳定的第一线、服务群众的最前沿，挑重担子、啃“硬骨头”，踏平坎坷成大道，斗罢艰险又出发。



## 我的退休文化

□ 许佃来

默默地，离开自己熟悉的工作、熟悉的岗位，虽然想故作潇洒地“挥一挥衣袖，不带走天边的一朵云彩”，但这有些骨感的现实又

总让自己有些不舍，总在不够习惯、不够适应的清闲中怀了失落一般的心绪自我怀疑：真的到了退休的年纪了？这时就有一个声音在耳畔：在你还没感觉到老的时候其实你已经老了。

既然现实不容你去怀疑，只有坦然面对。有时不自觉地诘问：如果从某种文化的角度来考量，退休是否意味着终日奔波之后的一劳永逸？我不知道。但我知道这个世界上似乎还没有过真正意义上的一劳永逸，于是，我在不再怀疑中定义我的思维；于是，我在认知的概念中抽绎出较为直观的所谓“退休文化”。

就我而言，退休只是一种状态，而退休文化则体现出一种达观而旷然的精神，这种精神往往是在不经意间决定一个生活相对稳定的提升，并迫使你面对新的生活形成新的理解。想想几十年来的工作付出，我们将青春、年富力强的岁月毫无保留地投入到充满激情的工作中，回头望望，恍然发现正在怀念，正在感动我们所经历过的一切，绝不仅仅是为了生计，更多的是通过工作而形成的组织、纪律、原则以及道德、理想等一套程式的自我塑造，并构建属于个人的独立意识和属于集体的大局意识。由于这两种意识的叠加，从而保持了我们的持续，也即个人的成长、家庭的成长，也即社会的进步和经济的成熟发展。

刚刚走出校门步入社会的时候，一份稳定的工作便象征了某一种职业时尚，它们以不同的侧面承载着社会的风向、坐标。记得有一本书叫《工作着是美丽的》，单凭这样一个书名，就焕发了多少人工作热情！那时候，我下放在国营农场工作（后知青返城，回到家乡盐城），尤其在盐城那么恶劣的生产环境中，切身切肤感受到工作中的“美丽”蕴育了老一代炼海人的胸怀，哺育

了青年一代盐工的豪情，而“美丽”又随着时间的延宕弹奏着时代的心弦：责任、初心、担当、作为……

每当我独坐灯下，总会孤独地感到时空旋转互

动的过程中，自己却站在代际之间，一代一代地送往迎来，仿佛跳转的舞台，你方唱罢我登场，邂逅即是分别，于是就产生一种无形的焦虑。或许有些人对待工作态度表现出一种形式主义的冷淡，如同最难读懂的不是别人，而是自己。其实社会很公平，它将不同时期任务、义务、机会、资源分配给不同时期的一代代人，推动着、促进着共同事业的整体向前，仿佛三月的春风苏醒了沉睡的咸土地，年复一年地产盐，年复一年地收获，从而造就出年复一年的丰裕、年复一年的精彩。

心存敬畏，就没有什么遗憾。追求完美，我们一直在路上。

当有一天生活告诉我们，一切的变从来都是在不变中而变的时候，生活的元素、生命的根脉就会充沛丰满起来。

如今很多人都在议论延迟退休的问题，如果将其放在一个更广的范畴来对待，这个问题基本上就不怎么成为问题。古人有“大夫七十而致仕”之说，相较于今天的社会环境、物质环境，个人的身体素质、心理素质以及智力素质等等都要远远优于古人，何须为此而纠结？现在很多人不也是从一个单位退休再到另一单位上岗吗？比如我，偶尔也能发挥下余热，当然，这也并非迫于生计。

从某种意义上说，退休或许是工作的结束，但未必是工作的放弃；退休或许是年龄的分界，但未必是生命的障碍。

退休生活是一种实实在在的生活，别自我为难，也别自我放纵，自可看作“若无闲事心头挂，便是人间好时节”，也可安步当车享受一下“看庭前花开花落，望天上云卷云舒”的惬意情调。

总之，退休的生活要活出心底的本色，活出文化的气息，活出恬适的韵味。

## “拾金不昧”传递正能量

□ 孙杰

“为了归还我的手机，这位热心的哥们想方设法与我取得联系，让我感受到社会的暖心和满满的正能量。”在开发区邻里中心附近练车的小陈取回丢失的手机后激动地说。

拾金不昧是中华民族的传统美德，也是一个人良好道德风尚和社会责任的具体体现，这种正能量在华东裕祥养护公司员工徐明磊身上得到了传承与发扬。上周四，他跟往常一样在辖区内黄海大道巡查，经过邻里中心附近时，在路牙石旁捡到了一部手机，想到这一片有驾考训练人员经常在路边休息，会不会是某个学员丢失的。于是他在附近边询问边等待，等了近一个小时也未等到失主。在发现手机电量不足时，为

了确保失主能取得联系，只好将手机先带回公司充电，并将事情的经过上报公司负责人。两个小时，失主终于打来电话询问手机下落，他将公司的地址详细告诉失主，并将手机送至门口。失而复得的喜悦，让陈某激动地一个劲儿说“谢谢”，徐明磊微笑着说：“不客气，这是我应该做的……”

感动是瞬间的，但拾金不昧的精神是永恒的。徐明磊拾金不昧的行为，不仅表现了高尚的人格品质和良好社会公德，也彰显了华茂人的道德品质，展示出文明城市中的“正能量”，彰显了讲文明、扬正气的企业责任。

凡人故事

## 秋天的田野

□ 糜雨晴

我们家马路对面有一片水稻田，在嘈杂的城市里面有点格格不入，但却是我的心里的一片宁静之地。毛茸茸的绿色地毯铺在了田野大地上。像地毯，却比地毯高级太多，与浅棕色的田埂经纬交织在一起，就好像绿毯中的装饰，美观大方。

雨后湛蓝清澈的天空，绽放深远；轻盈洁白的云朵，宛若是一团柔软的棉絮，任你描绘闲淡与惬意。金秋的阳光温馨恬静，金秋的微风和煦温柔，金秋的田野遍地金黄。这时候我喜欢带着孩子在阳台看着稻田，他可爱的头脑里总有奇怪的想法，一会说像这，一会像那，真好。

夏日的燥热已然远去，微量的秋风拂过秋分悄然而至。虽不是我家的稻田，但是我也体会到了，春种一粒粟，秋收万颗子的感觉。从青绿到金黄，庄稼作物的生长顺应着时令的变化，秋

风掀起层层稻浪，是收获，亦是新的生命力量的生发。阵阵秋风里，沉甸甸的稻穗涌起金色的稻浪，丰收的场景就如同美丽的画卷展现在劳动者的眼前，中秋、国庆团聚的喜悦刚过，就迎来了秋收的喜悦，土地最浓烈的秋意，都聚集在每一颗饱满的稻谷里。

不知道这是谁家稻田，总给我心里带来无数希望，忘掉生活琐碎与烦恼。生活很美好，别过夏花绚烂，走进秋天静美，一年四季，秋天总是和春天一样蓬勃有生机，收获和希望一样有生命力。

热土



水粉画 颜知乐

## 小村深秋

□ 杨胜明

走在深秋的季节里，最是期待那一地落叶。那一片片手掌大小类似枫树的叶子，铺满了宽敞大路。

村子四周的青山，由一色的翠绿变得色彩斑斓，色彩不一样的树叶和野果，与常绿乔木依旧青翠的绿叶参差交错，远远望去，如一幅巨型云山山水画，让人心悅神怡。驻足静静地看，会看到在斑斓的画中有跳动的彩色小点，那是猴子般矫健灵活的村童，在采摘野果；侧耳凝神细听，还能听到他们的欢呼和嬉闹声。金黄的山梨、红

彤彤的野柿子……大山热情地招待着孩子们，捧出所有的珍果，把孩子们喂得满嘴流汁，小肚子滚圆。

山脚下的田地里，已割去稻子，只剩齐刷刷的稻茬静立，显得空旷宁静。田埂上依旧杂草繁茂，只是不再鲜绿，都已苍黄，翠绿的蚱蜢和螳螂在其间显得格外醒目。村子中央的晒谷坪上，偌大的一个坪不留一块空隙，晒满了金黄色而又饱满的谷子。春耕夏耘秋收，农人最重要的三道活都收了尾，每个人心里都轻松而惬意。

一条清澈的小溪，缓缓淌着穿村而过。秋阳仍暖，但已不烈，静静地照着，整个村子温暖而宁静。

人生的道路有很多条，归根结底只有两条：“上坡路和下坡路”。

上坡路费力，沿途可能会有荆棘阻拦，会口喘粗气，流汗缺水，腿脚刺破，身体疲惫。但视野会越来越宽，越来越广，每前进一步，都会看到更美的景色。平坦路舒适，不会感到太多压力。视角只能停留在一个水平线上，领略不到“远近高低各不同”的别样风光。

下坡路容易，下势的推力在后面推搡，无须把握，省劲舒服，轻松愉快。显得迷迷糊糊，有些飘忽不由自主，视界逐渐狭窄，可观赏的景致越来越少，天地无疑就变得越来越小。

## 上坡与下坡

□ 王绪军

上坡路要昂首阔步，下坡路要谨小慎微；低头走人生的上坡路，昂首走出人生的下坡路。上坡路，会流下欢欣的泪水，一步一滴汗水，一步一个脚印。下坡路，会流下咸涩的泪水，一步一个悔恨，一步一个忏悔。

如果说上坡路的路标是坚强，那么下坡路的路标就是软弱。如果说上坡路的路基是崛起，那么下坡路的路基便是沉沦。上坡路与下坡路的区别并不是“坡度”的大小或高低，更在于人的意志的坚定与否。

人生路上，道路越平，环境越顺，业绩越丰，越要保持忧患意识，居安思危，艰苦奋斗，不骄不躁。

年轻的时候，常常觉得劳动是一件枯燥无味的事情，是一种负担、一种压力。随着年龄增加，很多人也许会渐渐地感觉劳动不仅不是负担，更是一种幸福、一种享受。尤其是许多退休的人，整天闲不着，不是种种花、就是栽栽菜，比年轻的时候还要“勤快”得多，在与时间赛跑，与日月争辉。

达芬奇说：“劳动一日，可得一夜的安眠；勤奋一生，可得幸福的长眠。”一个人能够从事有效地劳动，本身就是一个

健康的表现。世上还有什么比健康还重要、还快乐的事情呢？所以，劳动不仅是一种能力，还是一种幸福，一种创造幸福的桥梁与工具。

人生一万次的想，不如一次细小的行动。劳动不仅锻炼身体，也振奋精神，更是安抚灵魂，让我们在迷茫中找到真实自我，也找准前进方向。

## 劳动是一种幸福

□ 孙延兵

放弃了奋斗，蹉跎了岁月，以至于在你年老的时候却又为了生活不得不再去做超出自己体力范围的劳动，留下满身的疲惫与无奈。

人要学会劳动，也要学会休息。适当的劳动是一种幸福，超出能力范围的劳动则是一种负

担。

生活中有许多公平的事情，也有许多不公平的事情。但对努力的人总是公平的。你今天的每一分付出都会成为日后的沉淀与积累，都会在适当的时候给你予以恰当的回报。

生活不要等待别人去安排，要自己主动去迎接。也唯有靠自己勤劳双手创造出的生活才会更踏实、甜蜜，更有成就感和幸福感。劳动是一种幸福。